

Offentlighedsordning

Arbejdspladser, som er omfattet af offentlighedsloven, er efter whistleblowerloven omfattet af en særlig offentlighedsordning. Ordningen har til formål at sikre offentligheden adgang til oplysninger om den generelle aktivitet i whistleblowerordningen det seneste år.

I nedenstående tabel fremgår antallet af indberetninger som er modtaget hos Forsvarsministeriets departements eksterne whistleblowerordning for Forsvarets Efterretningstjeneste i det seneste år, samt oplysning om hvorvidt de er realitetsbehandlet eller er afvist eller henvist videre. Overordnet tema for indberetningerne er angivet.

Indberetninger i 2022* til Forsvarsministeriets departements eksterne whistleblowerordning for Forsvarets Efterretningstjeneste

Overordnede temaer	Antal	Anmeldelse Politi/FAUK**	Afsluttet
Overtrædelse af EU retten			
Strafbare forhold			
Overtrædelse af andre love			
Tilsidesættelse af forvaltnings- retslige principper			
Seksuel chikane			
Anden chikane			
Andet			
Henvist til anden ordning***	1	n/a	1
Afvist			
I alt	1	0	1

* Dækker perioden 17. december 2021 - 31. december 2022 (Alle indberetninger er modtaget i 2022)

** Forsvarsministeriets Auditørkorps

*** Henvist til whistleblowerordning hos anden styrelse

Overtrædelse af EU retten

Forhold omfattet af dette punkt er beskrevet i Justitsministeriets vejledning om whistleblowerordninger på offentlige arbejdspladser afsnit 5.1 og er yderligere beskrevet i whistleblowerdirektivet.

Strafbare forhold

Dette omfatter både overtrædelse af den militære og den civile straffelov.

Overtrædelse af andre love

Overtrædelse af love og regler der er udstedt i medfør af love (fx. cirkulærer), og som ikke er straffelov eller militær straffelov. Det kan eksempelvis være Offentlighedslov, Forvaltningslov eller Funktionærlov.

Tilsidesættelse af forvaltningsretlige principper

Dette vedrører eksempelvis god forvaltningsskik og interne bestemmelser, direktiver, politikker, vejledninger mv. indenfor koncernens område. Eksempelvis misbrug af delebil, for dyre rejser, repræsentation mv.

Seksuel chikane

Se FPS hjemmeside for definition af seksuelt krænkende adfærd på Forsvarsministeriets område: www.respektforhinanden.dk

Anden chikane

Mobning, grov chikane og anden påvirkning af det psykiske arbejdsmiljø.

Henvist til anden ordning

For indberetninger som indgives til den forkerte whistleblowerordning, vil anmelder blive vejledt om den rette ordning samt kontaktoplysninger til denne. Som følge af tavshedspligten på området har Forsvarsministeriets departements eksterne whistleblowerordning for Forsvarets Efterretningstjeneste ikke mulighed for at videresende indberetninger uden samtykke fra anmelder.

Afvist

Afvisning af indberetninger kan ske på baggrund af, at de ikke falder indenfor whistleblowerlovens anvendelsesområde jf. whistleblowerlovens § 1. For en komplet beskrivelse af områder som falder udenfor lovens område henvises til whistleblowerlovens § 1, samt bemærkningerne hertil, samt Justitsministeriets vejledning om whistleblowerordninger på offentlige arbejdspladser afsnit 5.1; 5.2 og 5.3. Indberetninger som ikke vedrører Forsvarets Efterretningstjenestes område vil blive henvist til rette ordning, hvis det er muligt og vil fremgå af dette tema.

Anmeldelse

Anmeldelse til Politiet eller Forsvarsministeriets Auditørkorps (FAUK). Temaet omfatter ikke anmeldelser til andre instanser såsom Arbejdstilsynet eller Arbejdsretten.

FAUK

Forsvarsministeriets Auditørkorps er militær anklagemyndighed, og har til opgave at efterforske og behandle militære straffesager.