



Mål- og resultatplan for Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse 2022

Indhold

Indledning	1
Det strategiske målbillede	2
Mål for 2022	4
Påtegning	9

Indledning

Denne mål- og resultatplan er indgået mellem Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse og Forsvarsministeriets departement. Mål- og resultatplanen træder i kraft den 1. januar 2022 og gælder ét år frem.

Det overordnede lovgrundlag og den overordnede ramme for Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse er finansloven, forsvarsloven med Forsvarets formål, opgaver og organisation mv., gældende forsvarsforlig samt nationale og internationale love og regler.

Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse leverer rammerne, hvor vi udvikler og tilpasser de fysiske rammer, som er nødvendige for, at Forsvaret og øvrige kunder kan løse deres vigtige samfundsopgaver.

Derudover varetager vi drift, administration og vedligeholdelse af Forsvarsministeriets arealer og bygninger med tilknyttede faste installationer. Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse har desuden ansvar for styringen af den tilknyttede etablisementsdrift med serviceydelser som rengøring, kantinedrift, arealpleje mv. Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse overgik den 1. januar 2021 til ny organisationsstruktur, hvor førnævnte opgaver i højere grad varetages i et decentralt samarbejde. Herved er Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse lokalt tilstede for at skabe mere nærhed, minimere bureaukrati samt øget lokal indflydelse på prioriteringer hos brugere og kunder.

Vi varetager ligeledes bygherreansvaret for ministerområdet ved gennemførelse af bygge- og anlægsprojekter og er ansvarlig for gennemførelse af miljøtiltag på arealer og energitiltag i bygninger.

Vi har ansvaret for tilpasning af ministeriets bygnings- og arealkapacitet foranlediget af politiske beslutninger og efterspørgslen på ministerområdet. Herudover varetager vi administration af Forsvarsministeriets lejeboliger og eksterne lejemål, bortset fra lejemål administreret af Bygningsstyrelsen.

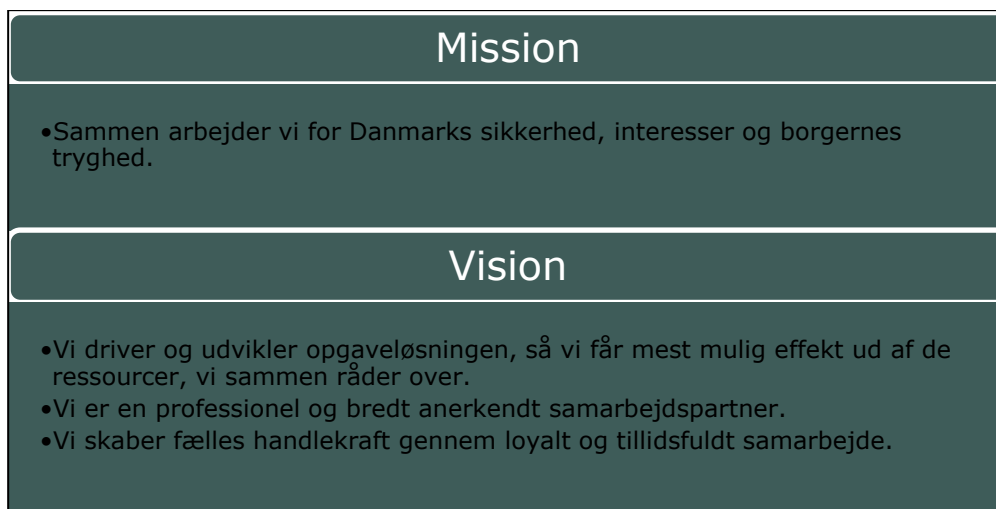
Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse servicerer to segmenter; et kundesegment, som er de enkelte styrelser og myndigheder under Forsvarsministeriet samt eksterne kunder, og et brugersegment, som er operative soldater og enheder samt medarbejdere på tjenestestederne. Derudover serviceres Forsvarsministeriets departement med analyser, udkast til aktstykker, oplæg til Forsvarsministeriets Investeringskomité mv., hvortil Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse på vegne af ministerområdet er ansvarlig for at koordinere miljø- og energiområdet.

Vores kerneopgave er således at levere ejendoms- og serviceydelser som en væsentlig forudsætning for, at vores brugere og øvrige myndigheder kan lykkes med deres centrale samfundsopgaver.

Mål- og resultatplanen er ikke udtømmende i forhold til den samlede opgaveportefølje, idet alle kerneopgaver ikke er medtaget. De udvalgte mål er udtryk for styrelsens strategiske og operationelle fokusområder i 2022, som også understøtter de koncernfælles strategiske pejlemærker.

Det strategiske målbillede

Forsvarsministeriets fælles mission og vision sætter rammerne for koncernens overordnede opgave og formål, jf. figur 1. Ministeriets mission og vision udgør en fælles grundfortælling og afspejler koncernens overordnede værdier.



Figur 1: Forsvarsministeriets mission og vision

Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse arbejder sammen med Forsvarsministeriets departement og øvrige styrelser for Danmarks sikkerhed, interesser og borgernes tryghed. Det er styrelsens overordnede strategi at sikre, at Forsvarsministeriet har de ejendomme, faciliteter og serviceydelser, der skal til for, at ministerområdet kan løse sine pålagte opgaver.

Tyngden i 2022 lægges på at styrke og udvikle produktionskapaciteten i Ejendomsstyrelsen, så koncernen har de nødvendige rammer til at løse fremtidens udfordringer. Derfor er der særligt fokus på at øge sammenhængskraften mellem Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelses mange faglige specialer med det formål at skabe udvikling og innovative, professionelle løsninger, der skal sikre et serviceniveau, som understøtter og fremtidssikrer koncernens opgaveløsning. Derfor vil vi rette fokus mod strategisk prioritering af projekter, hvor optimal ressourceanvendelse såvel centralt som decentralt i styrelsen skal styrke evnen til at levere omkostningseffektive rammer. Dette skal styrke en øget koordination og effektivitet samt sikre overblik og fokus på kritiske parametre som fremdrift, kvalitet, risici og ressourceforbrug. Dette fokus gælder såvel interne forretningsudviklingsprojekter som arbejdet med vores bygge- og anlægsprojekter samt vedligeholdelsesopgaver på tværs af landet. Ved at styrke det interne arbejde i Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse er formålet netop at sikre en forbedret produktionsevne og drift, som skal give vores brugere og kunder de bedst mulige faciliteter.

Udover dette vil fokus i 2022 også være på hjemtagning af etableringsdriftsopgaverne efter det førtidige ophør af facility management-kontrakten med den nuværende leverandør. I løbet af første halvår vil opgaverne gradvist blive hjemtaget, og perioden vil således være en overgangsperiode, hvor fokus er på at opretholde en netop tilfredsstillende drift af Forsvarsministeriets etableringer. I andet halvår indledes en optimering og effektivisering af området ved at tilpasse konceptet for etableringsdrift, så kvalitetsniveauet styrkes og indsatsen rettes mod de centrale service- og driftsydelser, der får hverdagen til at fungere. Der arbejdes således på nye, forbedrede løsninger, som kan sikre, at vores brugere og kunder får et øget kvalitetsniveau og leverancesikkerhed i etableringsdriften, hvor vi skaber rammerne for en effektiv opgaveløsning, der understøtter den samlede operative kapacitet.

På det politiske område arbejder vi i 2022 med at forberede det kommende forsvarsforlig, hvor vi har særligt fokus på at bringe kapaciteterne op til det rette kritiske niveau, således at vi står stærkt i krisesituationer og bidrager til at styrke det integrerede totalforsvar. Samtidig vil der også her være fokus på at sikre en god balance i serviceydelse. Ligeledes arbejdes der fortsat på den grønne omstilling, hvor Forsvarsministeriet med Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse i front vil arbejde for et øget kendskab til forpligtelserne inden for miljø- og energiområdet og således sikre, at myndighederne løbende arbejder for at begrænse klima- og miljøbelastningen.

De strategiske pejlemærker

Forsvarsministeriets mission og vision sætter rammen og retningen for de strategiske pejlemærker, som Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelses mål udfolder sig inden for. Pejlemærkerne er koncernens såvel som Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelses overordnede fokusområder og understøtter den strategiske udvikling, som Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse arbejder for. Pejlemærkerne understøttes af konkrete målsætninger for 2022, der bidrager til at indfri den fælles mission og vision. Dertil styrker de koncernfælles pejlemærker den tværgående strategiske tænkning i Forsvarsministeriet, hvor vi gennem en fælles indsats arbejder for at gøre Danmark stærkere.

1. En innovativ drivkraft

Vi har fokus på at være innovative i vores opgaveløsning og udviklingen af det danske forsvar og beredskab ved at anvende nye indsigter og udfordre det eksisterende, så vi kan være på forkant med samfundets udvikling og det militære og nationale trussels- og risikobillede.

2. En solid eksekveringsevne

Vi understøtter en solid eksekveringskraft på ministerområdet igennem en koordinerende, effektiv og inddragende implementering af de politiske beslutninger, således at vi evner at skabe det stærkest mulige forsvar og beredskab.

3. En stærk forvaltningskultur

Vi bidrager til, at ministerområdet i alle henseender praktiserer en stærk forvaltningskultur, og at vi udviser sikker dømmekraft. Når vi står vagt om god offentlig administration, styrker vi tilliden til vores arbejde for danskernes sikkerhed.

Mål for 2022

I det følgende præsenteres Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelses højst prioriterede indsætter for 2022, som understøtter de strategiske pejlemærker.

Højt prioriteret i 2022 er en styrkelse og udvikling af vores kerneopgaver, hvilket kommer til udtryk gennem et særligt fokus på forretningsudviklingsprojekter. Mål 1.1; *Etablering af samlet porteføljestyling* og mål 1.2; *Udvikling af koncept for strategiske udviklingsplan* skal styrke planlægningsgrundlaget og den strategiske prioritering inden for hovedprocesserne. Dette skal fremadrettet sikre både større kvalitet i og effekt af opgaveløsningen af vores kerneopgaver.

Dertil er der et stort fokus på indsætter, som skal understøtte pejlemærket om en koordineret og effektiv eksekveringskraft. Særligt er der fokus på mål 2.1; *Styrkelse af etableringsdriftsopgaverne* og sikring af, at vores brugere og kunder får de nødvendige serviceydelser. Ligeledes understøttes indsatsområdet af mål 2.2; *Drift af Forsvarsministeriets miljø- og energiledelse*, som skal implementeres ved alle Forsvarsministeriets underliggende myndigheder. Dertil arbejder vi fortsat på at styrke grundlaget for strategisk planlægning og prioritering for vedligeholdelse og kapacitetsudnyttelse gennem mål 2.3 og 2.4.

Gennem en række prioriterede indsætter arbejdes der på at styrke forvaltningskulturen i Ejendomsstyrelsen. Vi skal fortsat understøtte et sikkert grundlag for kontrolmiljøet, hvilket bl.a. ses i mål 3.1; *Implementering af Vare- og Tjenesteydelsesmanualen*. Derudover skal det sikres, at alle medarbejdere i Ejendomsstyrelsen har fokus på god embedsførelse og håndtering af forretningskritiske trusler. Dette kommer til udtryk i henholdsvis mål 3.2; *Uddannelse i god forvaltning* samt mål 3.3; *Styrkelse af cyber- og informationssikkerheden*.

Table 1. Mål for Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse 2022

#	Mål	Midler	Vurderingsparametre
Pejlemærke 1: En innovativ drivkraft			
Mål: 1.1 Etablering af samlet porteføljestyling	Det er målet at prioritere og gennemføre de rette projekter i Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse for på sigt i højere grad at kunne levere omkostningseffektiv og bæredygtig ejendomsdrift. Grundlaget for dette er, at ledelsen træffer rettidige og strategiske beslutninger i relation til prioritering, styring og kommunikation af opgaver og projekter på tværs af forrettningens rammer og ressourcer. Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse vil derfor etablere en samlet porteføljestyling med subporteføljer, der giver bedre mulighed for at balancere projektmassen på	For at nå målet skal der indledningsvist ske en tilpasning af governancestrukturen, der definerer struktur, roller og ansvar samt mødestruktur i porteføljeregime. Dertil skal der udarbejdes en bestemmelse, der bl.a. beskriver det overordnede formål og rammerne i relation til porteføljestyling. Derudover skal der som minimum etableres subporteføljer på de tre spor: - Forretningsudvikling - Bygge- og anlæg - Vedligehold	Målet er nået, når der er etableret et bedre grundlag for strategisk balancering af den samlede projektmasse. Dette skal ske via etablering af en samlet porteføljeorganisation med angivet rolle og ansvarsfordeling, som er godkendt af direktionen, og hvor de ressortansvarlige chefer har godkendt underliggende processer for

	tværs af forretningen og dermed styrke gennemførelsen af de prioriterede projekter.		håndtering af subporteføljerne.
Mål: 1.2 Udvikling af koncept for strategisk udviklingsplan	Det er målet at understøtte udviklingen af Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse som professionel aktør inden for moderne ejendomsdrift. Derfor etableres en udviklingsplan i Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse, som samler summen af udviklingsinitiativer og giver mulighed for strategisk at balancere ressourcer og indsatser for de internt vigtigste initiativer for det kommende år. Udviklingsplanen vil således være et strategisk supplement til mål- og resultatplanen.	For at nå målet skabes der i udviklingsplanen et overblik over de samlede udviklingsinitiativer på tværs af Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelses forretningsområder. Via udviklingsplanen muliggøres en balanceret prioritering og styring af de strategiske indsatser, sammenholdt og koordineret med de driftsmæssige opgaver, hvilket styrker evnen til at levere innovative og effektfulde løsninger til koncernen, og kan forbedre rammerne for den samlede operative kapacitet.	Målet er nået, når Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelses direktion, med udgangspunkt i udviklingsplan 2023 godkendt af chefen for Ejendomsstyrelsen, har mulighed for at foretage strategiske beslutninger på tværs af udviklingsinitiativer.
Pejlemærke 2: En solid eksekveringsevne			
Mål: 2.1 Styrkelse af etablissemmentsdriftsopgaverne	Det er målet at styrke etablissemmentsdriften og levere tilfredsstillende serviceleverancer på baggrund af en lokal og brugernær prioritering. Dette med henblik på i højere grad at kunne understøtte opgaveløsningen og opnå en forbedring af det oplevede serviceniveau hos tjenestestedscheferne på de største tjenestesteder.	For at nå målet skal Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse efter det førtidige ophør af partnerskabsaftalen med ISS forberede den fremtidige opgaveløsning, modtage virksomhedsoverdragene medarbejdere fra ISS og indgå nødvendige understøttende aftaler via udbud, tilslutning til statslige indkøbsaftaler mv. og efter overtagelse af opgaven forbedre serviceniveauet, således at brugertilfredsheden lokalt øges. Driftsopgaven knyttet til etablissemmenterne forankres ved Ejendomsstyrelsens lokale partnerelementer, således at den lokale tjenestestedschef fortsat har indflydelse og medansvar for prioritering af serviceleverancer og driftsopgaver.	Målet er nået, når serviceleverancerne i større udstrækning understøtter de lokale behov og prioriteringer. Brugertilfredsheden måles i en brugeroplevelsesundersøgelse i efteråret 2022 og øges i forhold til seneste måling fra november 2020. Som forudsætning herfor skal den aftalte overordnede tidsplan for hjemtagelsen overholdes med følgende terminer: Etablissemmentsservice og skydeområder 1. februar 2022, kantine og rengøring 1. april 2022 og bygninger og teknik 1. juni 2022.

<p>Mål: 2.2 Udvikling og fremtidssikring af miljø- og energiledelse i Forsvarsministeriets myndhedsområde</p>	<p>Det er målet at skabe mere bæredygtighed og fremtidssikring inden for klima- og miljøområdet på tværs af Forsvarsministeriets område. Dette sikres ved at alle Forsvarsministeriets underliggende myndigheder, på alle relevante niveauer, arbejder for at begrænse klima- og miljøbelastningen ved at opfylde deres forpligtelser indenfor miljø- og energiområdet.</p>	<p>For at nå målet skal emnet miljø- og energiledelse løbende behandles ved alle 28 etablisements-partnerelementer, hvor der registreres afvigelser og forbedringsforslag via sharepoint-sitet for Forsvarsministeriets miljø- og energiledelsessystem.</p> <p>Ejendomsstyrelsen foretager løbende opfølgning på de registrerede afvigelser, og afslutter løbende egne afvigelser, herunder varetager implementering af de fremkomne forbedringsforslag i Forsvarsministeriets miljø- og energiledelsessystem, og forelægger status via de koncernfælles projekt- og styregrupper for den grønne indsats.</p>	<p>Målet er nået, når der er gennemført en forventningsafstemning med alle 28 tjenestestedschefer og de tilhørende etablisements-partnerelementer registrerer afvigelser og forbedringsforslag i henhold til miljø- og energiledelsessystemet. Dertil har Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse udarbejdet en plan for håndtering af egne afvigelser og implementering af forbedringsforslag.</p>
<p>Mål: 2.3 Implementering af nye processer for bygnings- og vedligeholdelsesplanlægning</p>	<p>Det er målet, at styrke den flerårige, strategiske vedligeholdelses- og kapacitetsplanlægning for at kunne opretholde effektiv anvendelse af den samlede kapacitet til rådighed for vores brugere og kunder. Det er afgørende at data registreres korrekt og løbende vedligeholdes, for at vi kan tilvejebringe et så præcist planlægningsgrundlag som muligt. Denne tilgang vil omkostningseffektivisere planlægning, så der kan igangsættes vedligehold rettidigt.</p>	<p>For at opnå målet, skal Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse udarbejde og implementere nye processer for henholdsvis bygnings- og planlægning af vedligeholdelsesprojekter. Endvidere skal Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelses bestemmelse 610-1, kapitel 6 opdateres og derigennem sikre, at hele forsvarrets bygningsmasse kan kategoriseres ud fra bygningens funktion og tilstand, således at disse parametre på en ensartet måde kan indgå i planlægningsprocessen. Ligeledes skal bestemmelsen fastsætte hvilke vedligeholdelsesmetoder, herunder forebyggende-, afhjælpende- og oprettende vedligehold, der udøves på de forskellige bygningskategorier. Dette skal afspejles i den nye proces for både bygnings- og planlægning af vedligeholdelsesprojekter.</p>	<p>Målet er nået når de nye processer for bygnings- og planlægning af vedligeholdelsesprojekter er blevet implementeret via kvalitetsledelsessystemet.</p>
<p>Mål: 2.4 Styrket inddragelse af kundernes prioriteter</p>	<p>Det er målet at videreudvikle Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelses proces for budgetkonsolideringsmøder</p>	<p>For at nå målet skal Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse implementere de forbedringsforslag, der løbende i forbindelse</p>	<p>Målet er nået, når der med udgangspunkt i erfaringerne fra 2021 er</p>

inden for kapacitetsområdet	(BKM) og rulning af kapacitetsplanen, så det sikres, at Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelses produktionskapacitet på henholdsvis køb/leje-, sikrings-, vedligeholdelses- samt bygge- og anlægsområdet prioriteres på tværs af koncernen, og at der er gennemsigtighed i prioriteringen og planenerne på vedligeholdelses- samt bygge- og anlægsområdet.	med budgetkonsolideringsprocessen i 2021 er indsamlet blandt eksterne kunder og interne bidragsydere. Her er der særligt fokus på de forbedringsforslag, der understøtter en mere effektiv proces og kvalitet i outputtet.	udarbejdet og godkendt en ny proces for budgetkonsolidering og rulning af kapacitetsplanen.
Pejlemærke 3: En stærk forvaltningskultur			
Mål: 3.1 Implementering af Vare- og tjenesteydelsesmanualen	Det er målet at skabe transparens og sikre tillid til Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelses forvaltning af midler og ressourcer, når vi leverer serviceydelser og ejendomme til Forsvarsministeriet. Dette vil ske ved at skabe gennemsigtighed for de procedurer som anvendes via implementering af en Vare- og Tjenesteydelsesmanual, der skal sikre et ensartet grundlag for gennemførelse af Ejendomsstyrelsens indkøb og understøttelse af et sikkert kontrolmiljø.	For at nå målet godkendes 2. version af Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelses Vare- og Tjenesteydelsesmanual, som efterfølgende indskrives i kvalitetsledelsesværktøjet D4. Processerne implementeres via målrettet uddannelse i manualen, herunder undervisning i de forskellige roller og funktioner, der anvendes. Modtagerne af undervisningen er medarbejdere og ledere, der har en rolle/funktion i indkøbsprocessen efter Vare- og Tjenesteydelsesmanualen. Dertil sikres en overensstemmelse og implementering af procedurerne på tværs af forretningsområder gennem en opdatering af Vedligeholdelsesmanualen og Bygge- og anlægsmanualen med beskrivelse og håndtering af snitflader til Vare- og Tjenesteydelsesmanualen, herunder navnlig kontraktstyring af vedligeholdelsesprojekter samt bygge- og anlægsprojekter.	Målet er nået, når roller og processer i Vare- og Tjenesteydelsesmanualen anvendes. Dette vil komme til udtryk på baggrund af et internt auditforløb, hvor det kontrolleres, at Vare- og Tjenesteydelsesmanualen er implementeret og overholdes af Ejendomsstyrelsen, samt at der er udarbejdet en auditrapport på baggrund heraf.
Mål: 3.2 Styrkelse af tilliden til god embedsførelse igennem uddannelse i god forvaltning	Det er målet at styrke tillid til god embedsførelse i Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse. Derved skal det understøtte tilliden til, at Forsvarsministeriet som helhed arbejder for at sikre Danmarks interesser og sikkerhed. Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse har de sidste år arbejdet fokuseret for at styrke denne tillid, men der er fortsat et behov for	For at nå målet etablerer Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse et nyt internt undervisningsforløb, der klæder nye medarbejdere på til at være ansat i en styrelse under Forsvarsministeriet. Dette sker via uddannelse, der på centrale områder fokuserer på at kunne agere som gode embedsmænd. Undervisningsforløbet indbefatter:	Målet er nået, når der er implementeret et koncept, som giver medarbejderne de nødvendige kompetencer inden for god forvaltning. I den forbindelse skal 80 pct. af alle nye sagsbehandlere og chefer, der er ansat i første halvår af 2022, have

	<p>et strategisk fokus på området. Derfor arbejdes der på at forankre principperne for god forvaltningskultur ved at løfte medarbejdernes kompetencer i god embedsførelse.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Introduktionskursus, der indeholder en generel introduktion til arbejdet i Ejendomsstyrelsen samt principperne for god embedsførelse. - Slotsholmmetoden, der er et værktøj til at skrive skarpe notater og beslutningsoplæg. - Sagshåndtering/WorkZone, der omhandler, hvordan vi sagshåndterer og journaliserer i Ejendomsstyrelsen. - God forvaltning, hvor der undervises i de retlige rammer for sagsbehandling i det offentlige, forvaltningsloven, offentlighed og de syv centrale pligter for embedsmænd. <p>Derudover udvikles et nyt koncept for introduktion af alle nye chefer, hvor de klædes på til at håndtere god forvaltning og ledelse af embedsmænd. Indeholdt i konceptet er den obligatoriske kursuspakke vedrørende offentlig administration for chefer i koncernen.</p>	<p>deltaget i de fire undervisningsforløb. Dertil skal der for nye chefer etableres et undervisningskoncept, som er godkendt af stabschefen i Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse.</p>
<p>Mål: 3.3 Styrkelse af cyber- og informationssikkerheden</p>	<p>Det er målet at styrke cyber- og informationssikkerheden i Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse via en fælles indsats. Ved at arbejde fokuseret på de syv hovedområder i Digitaliseringsstyrelsens ISO 27001 modenhedsmåling vil Ejendomsstyrelsen opnå en bred forandring på tværs af forretningen og dermed være med at styrke det samlede sikkerhedsniveau i Forsvarsministeriets koncern.</p>	<p>For at nå målet vil Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse kontinuerligt arbejde med de syv hovedområder, hvor modenhedsniveauet ved måling i efteråret 2021 er angivet i parentes nedenfor. På tværs af områderne vil der generelt være fokus på procesunderstøttelse og styring, samt graden for efterlevelse af dette. Derudover er der fokus på afdækning af roller og ansvar samt tydelig kommunikation.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ledelsessystem for informationssikkerhed 2. Politik for informationssikkerhed 3. Ressourcer, kompetencer og bevidsthed 4. Leverandørstyring 5. Risikostyring 6. Måling, auditering og evaluering 7. Beredskabsplaner 	<p>Målet er nået, når Ejendomsstyrelsen har øget sit modenhedsniveau med 0,7 point i Digitaliseringsstyrelsens ISO 27001 modenhedsmåling.</p>

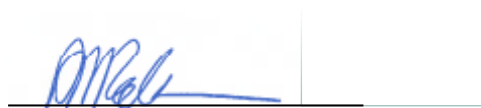
Påtegning

Efter aftale opgør Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse status på mål- og resultatplanen løbende og i forbindelse med Ejendomsstyrelsens midtvejsrapport. Ejendomsstyrelsen opgør den endelige målopfyldelse i Ejendomsstyrelsens årsberetning.

Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse tilkendegiver, at der er adgang til det faktabaserede grundmateriale, som opfølgningen bygger på, og der ved styrelsen er arbejdsgange, som kvalitetssikrer de oplysninger og vurderinger, der indgår i opfølgningen.

Departementschefen og styrelsesdirektøren har mulighed for at justere mål- og resultatplanen i løbet af året, hvis der sker væsentlige ændringer i det grundlag, som dokumentet er udarbejdet på.

Hjørring, den 3/3 2022



Anders Mærkedahl Pedersen
Styrelsesdirektør,
Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse

København, den 8/3 2022



Morten Bæk
Departementschef,
Forsvarsministeriet



Arsenalvej 55
9800 Hjørring

Telefon: + 45 7281 3300
E-mail: fes@mil.dk
www.ejendomsstyrelsen.dk

EAN: 5798000201286
CVR: 16287180