



FORSVARSMINISTERIET
MATERIEL- OG INDKØBSSTYRELSEN



Mål- og resultatplan for Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse 2022

Februar 2022

Indhold

Indledning	3
Det strategiske målbillede	3
Strategiske pejlemærker	5
Mål for 2022	6
Påtegning	16

Indledning

Denne mål- og resultatplan er indgået mellem Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse (FMI) og Forsvarsministeriets departement. Mål- og resultatplanen træder i kraft den 1. januar 2022 og gælder ét år frem.

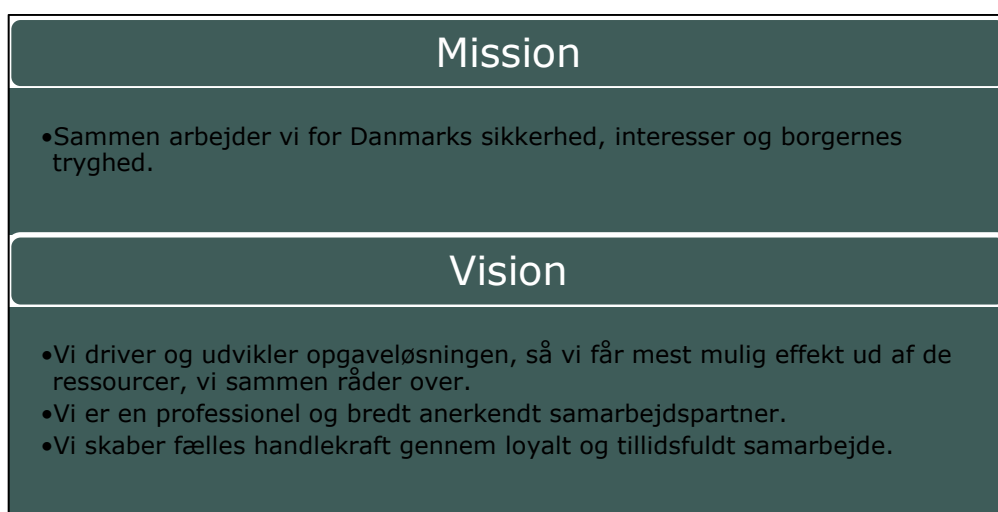
Det overordnede lovgrundlag for FMI er lov om forsvarrets formål, opgaver og organisation (forsvarsloven), gældende forsvarsaftale, internationale forpligtigelser samt finansloven, nationale love, bekendtgørelser og cirkulærer.

Vi har ansvaret for koncernens materiel og it. Driften og udviklingen heraf skal ske på en effektiv, økonomisk og sikkerhedsmæssig forsvarlig måde, og vi sikrer dermed det it- og materielmæssige grundlag for koncernens igangværende operationer og styrkeproduktion.

Med udgangspunkt i kundernes behov løser vi opgaver inden for anskaffelse, indkøb, driftsstyring, forsyning og udfasning af materiel og it.

Det strategiske målbillede

Forsvarsministeriets koncernfælles mission og vision definerer FMI's og resten af ministerområdet fælles overordnede opgave og formål. De definerer fællestræk, sætter de overordnede værdier for ministerområdets udvikling og udgør den fælles fortælling om, hvordan Forsvarsministeriets koncern agerer som et samlet hele.



Forsvarsministeriets koncernfælles mission og vision fremgår af ovenstående figur 1

FMI's ambition er i tillæg til den koncernfælles vision at levere materiel og it til tiden – i fred, krise og krig. Dette for at tydeliggøre nødvendigheden af at være forberedte på at navigere i de omskiftelige trusselniveauer. Kun med det rette materiel og it til rådighed kan Forsvarsministeriets koncern løse sine pålagte opgaver.

Den flerårige udvikling af Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse

FMI's virke er afgørende for ministerområdets drift og udvikling. Dette gælder i form af udvikling, anskaffelse og drift af henholdsvis materiel og it samt en velfungerende forsyningskæde til de operative enheder.

Verden omkring os forandrer sig hastigt, og vi oplever lige nu en sikkerhedspolitisk, teknologisk og militær udvikling, der peger på en mere usikker og omskiftelig fremtid. Dette betyder blandt andet, at krise og krig igen er aktuelle begreber, vi må forholde os til i en national kontekst.

FMI skal styrke Forsvarets og Beredskabsstyrelsens evne til at kunne operere i både fred, krise og krig, hvilket blandt andet forudsætter opbygning af robuste lagre og en forsyningskæde, der kan forsyne koncernens operative enheder og eventuelle allierede forstærkninger under alle trusselsniveauer. I de kommende år vil der derfor være fokus på at udvikle et samlet logistisk situationsbillede, ligesom FMI's organisering skal tilpasses, således at FMI kan virke i krise og krig, herunder indgå i et kommende værnfælles operativt hovedkvarter.

Den teknologiske udvikling betyder, at it-området skal styrkes. Udover at styrke evnen til at sikre en stabil og tidssvarende it-understøttelse af koncernen i dagligdagen skal evnen til at understøtte joint all domain operationer styrkes. Denne styrkelse skal ske under hensyntagen til stigende krav om cyber- og informationssikkerhed. Udviklingen medfører behov for omorganisering af de samlede it-faglige ressourcer i FMI. Samtidig skal der sikres øget fokus på sammenhængen mellem Forsvarets kapaciteter og de tilhørende Kommando- og Kontrolsystemer med henblik på, at disse kan kommunikere og fungere i samspil med hinanden, således at der er fokus på at skabe korte og hurtige kommunikations- og beslutningsveje. Det betyder bl.a., at kapacitetsplaner for anskaffelse, drift og bortskaffelse af materiel og it skal være sammenhængende, også på tværs af Forsvarets værn og niveauer.

FMI skal i forlængelse af regeringens strategi for dansk forsvarsindustri oparbejde et tættere samarbejde med industrien og vidensinstitutionerne. Dels for at sikre at innovation og viden om de teknologiske muligheder indgår i kommende anskaffelser og dels for at skabe større national uafhængighed i forsyningskæderne og dermed blive mere selvforsynende. Samtidig er der som følge af et forsvar og beredskab i vækst behov for mere effektive og hurtigere anskaffelsesforløb. Der skal derfor udvikles, afprøves og implementeres mere innovative anskaffelsesprocesser med blandt andet tidligere inddragelse af forsvarsindustrien.

Endelig vil FMI fortsat have fokus på udviklingen af det økonomiske kontrolmiljø, herunder styrke rollen som procesansvarlig styrelse i koncernen for indkøb med indkøbsordre.

Som følge af ovenstående står FMI i en situation, hvor en omstilling af organisationen er afgørende for den fremtidige virke. Omstillingsprocessen skal dog balanceres i forhold til, at FMI som hidtil skal kunne anskaffe, drive og forsyne materiel og it til hele ministerområdet, men planer skal også kunne tilpasses og tyngden lægges, hvor det giver mening ud fra den til enhver tid givne situation.

Målene for 2022 er udvalgt, så FMI bedst muligt understøtter de strategiske pejlemærker og den tilsvarende omstilling i resten af Forsvarsministeriets koncern. Målene for 2022 er endvidere udvalgt, så FMI fortsætter sin positive udvikling indenfor rammen af forsvarsforliget 2018-2023 og samtidig tilpasser sig den aktuelle situation i Danmark og en omskiftelig sikkerhedspolitisk situation. En række af målene vil først blive implementeret efter 2022, hvorfor målene specifikt for 2022 vil være en blanding af konkrete mål og procesmål.

Strategiske pejlemærker

De strategiske pejlemærker sætter retningen for den strategiske udvikling i de kommende år. Pejlemærkerne i 2022 består af tre koncernfælles pejlemærker og et pejlemærke (4), som er specifikt for FMI:

1. En innovativ drivkraft

Vi har fokus på at være innovative i vores opgaveløsning og udviklingen af det danske forsvar og beredskab ved at anvende nye indsigter og udfordre det eksisterende, så vi kan være på forkant med samfundets udvikling og det militære og nationale trussels- og risikobillede.

2. En solid eksekveringsevne

Vi understøtter en solid eksekveringskraft på ministerområdet igennem en koordinerende, effektiv og inddragende implementering af de politiske beslutninger, således vi evner at skabe det stærkest mulige forsvar og beredskab.

3. En stærk forvaltningskultur

Vi bidrager til, at ministerområdet i alle henseender praktiserer en stærk forvaltningskultur, og at vi udviser sikker dømmekraft. Når vi står vagt om god offentlig administration, styrker vi tilliden til vores arbejde for danskernes sikkerhed.

4. Et operativt mindset

Vi skal kunne operere i både fred, krise og krig for derigennem at understøtte de operative enheder uanset trusselsniveau. Vi skal have et helhedssyn på Forsvaret og Beredskabet for at styrke vores evne til at levere tilstrækkelig it- og logistisk støtte til indsatte enheder og kapaciteter samt til enheder og kapaciteter på vej i indsættelse i såvel nationale som internationale operationer.

Mål for 2022

Målene for 2022 er udvalgt, så FMI bedst muligt understøtter de strategiske pejlemærker og den tilsvarende omstilling i resten af Forsvarsministeriets koncern. Målene for 2022 er endvidere udvalgt, så FMI fortsætter sin positive udvikling indenfor rammen af forsvarsforliget 2018-2023 og samtidig tilpasser sig den aktuelle situation i Danmark og en omskiftelig sikkerhedspolitisk situation. En række af målene vil først blive implementeret efter 2022, hvorfor målene specifikt for 2022 vil være en blanding af konkrete mål og procesmål. Målene for 2022 er:

Tabel 1. Mål for Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse i 2022			
#	Mål	Midler	Vurderingsparametre
Pejlemærke 1: En innovativ drivkraft			
Mål: 1.1 Udvikle organisationen til at kunne håndtere en foranderlig virkelighed	Det er målet, at vi vil udvikle FMI til at kunne håndtere fremtidens udfordringer. Disse udfordringer omfatter bl.a. behov for at styrke evnen til at gennemføre digitalisering bredt på ministerområdet og behov for at øge FMI produktionskapacitet i takt med at behovet for anskaffelser øges generelt. Derudover vil vi styrke evnen til kontinuerligt at kunne understøtte koncernen – også i krise og krig.	For at nå målet vil vi gennemføre et organisationsudviklingsprojekt, der på baggrund af en analyse af fremtidens udfordringer og de krav, som vores omgivelser i den forbindelse stiller skal sætte retningen for de kommende års konkrete organisations- og bemandingsudviklingsaktiviteter. I 2022 vil vi ændre organisationen på højt prioriterede områder såsom it-området (separat mål 2.2) og etablere kernen af en operativt orienteret stab, der styrker FMI's evne til at virke i krise og krig, herunder indgå i et kommende dansk værnfælles operativt hovedkvarter.	Opnåelse af målet vil blive vurderet på, at der i 2022 er: • gennemført projektets rammesættende analyse, og at der ligger en flerårig plan for udviklingen af organisationen med tilhørende bemanning. • etableret en indledende kerne af en operativt orienteret stab inden udgangen af 2022.
Mål: 1.2 Styrke Forsvarets evne til Joint All-Domain Operations	Vi vil styrke digitaliseringen af Forsvarets operationer, herunder styrke evnen til at understøtte de militære materielkapaciteters mulighed for intern	For at nå målet vil vi i 2022 lave en gennemgang af porteføljen af materiel- og it-projekter med henblik på at sikre, at der er den nødvendige sammenhæng mellem sensorer, kommando, kontrol- og	Opnåelse af målet vil blive vurderet på, at der i 2022 er: • foretaget den beskrevne gennemgang af porteføljen med fornøden tilpasning af

	informationsudveksling samt med kommando- og kontrolsystemer.	kommunikationssystemer samt våbensystemer. Med udgangspunkt i gennemgangen, der sker sammen med kunderne herunder Forsvarskommadoen, tilpasses projekternes tidsplan, indhold og sekvensering i fornødent omfang. Vi vil i samarbejde med kunderne revitalisere DACOIE-konceptet, der skal understøtte synkronisering af sensorer, kommando, kontrol- og kommunikationssystemer med henblik på at opnå værnfælles situationsbillede og evne til at gennemføre Joint All Domain Operations. Etablering af substantiel effekt i form af evne til Joint All-Domain Operations er en langsigtet proces, der primært materialiseres efter 2022. I 2022 skal vi levere en modernisering af Arktisk Kommandos operationscenter (JOC) i Nuuk, hvilket skal bidrage til at muliggøre Joint All-Domain Operations i det arktiske og nordatlantiske område.	projekternes tidsplan, indhold og sekvensering. • sket en revitalisering af arbejdet med DACOIE-konceptet. • sket en modernisering af Arktisk Kommandos operationscenter (JOC) i Nuuk. • gennemført, som en del af moderniseringen af Arktisk Kommandos JOC, et Proof of Concept (PoC) i tråd med Arktis-kapacitetspakkeopbygning og DA-COIE baseret på høj grad af simulation og modellering.
Mål: 1.3 Styrke samarbejdet med dansk industri	Det er målet, at vi implementerer innovative anskaffelsesprocesser, som sikrer, at den mest moderne	For at nå målet vil vi omsætte regeringens strategi for dansk forsvarsindustri til justerede	Opnåelse af målet vil blive vurderet på, at der i 2022 er:

	teknologi udnyttes, og at danske virksomheder tilgodeses. Sådanne innovative anskaffelsesprocesser kan bl.a. omfatte tidlig involvering af virksomheder og vidensinstitutioner i anskaffelser, herunder gennem strategisk dialog om kapacitetsbehov og teknologiske muligheder, samarbejde om forsøg og afprøvninger samt deciderede innovationspartnerskaber.	processer, hvor innovative anskaffelsesprocesser, dialog, orientering af industrien om Forsvarets anskaffelsesplaner, forsøg og afprøvninger samt innovations-partnerskaber indgår som fokusområder. Regeringens strategi for dansk forsvarsindustri vil blive omsat til en implementeringsplan med konkrete og målbare initiativer i FMI. Vi vil fokusere på at udnytte de beskrevne muligheder for justerede anskaffelsesprocesser mest muligt.	• udarbejdet en implementeringsplan for den forsvarsindustrielle strategi, samt at planen er under udmøntning. • gennemført mindst 10 strategiske dialoger med industri og vidensinstitutioner, og der er offentliggjort en let forståelig plan for Forsvarets fremtidige anskaffelser. • iværksat mindst fem forsøg og/eller afprøvninger i samarbejde med industri og/eller vidensinstitutioner, heraf mindst et forsøg/en afprøvning i det arktiske område samt opstartet mindst ét innovativt anskaffelsesforløb med industri eller vidensinstitutioner.
Pejlemærke 2: En stærk eksekveringskraft			
Mål 2.1 Mere effektive anskaffelsesforløb	Det er målet, at vi gør vores anskaffelsesprocesser mere effektive, således at vi får mere fart i maskinen og styrker vores kapacitet til at anskaffe materiel og tjenesteydelser.	For at nå målet vil vi udvikle en ny incitamentsstruktur i FMI, hvor effektivitet i anskaffelser anerkendes og større risici accepteres. Dette indebærer, at incitamentsstrukturen bl.a. kan belønne nytænkning og afpasset risikovillighed – samtidig med at	Opnåelse af målet vil blive vurderet på, at der i 2022 er: • implementeret en ny incitamentsstruktur. • udarbejdet et koncept for, hvordan udvalgte anskaffelser tildeles råderum i forhold til anskaffelsesprocessen.

		anskaffelserne efterlever eksterne retningslinjer. Implementeringen af tilpassede anskaffelsesprocesser i medfør af regeringens strategi for dansk forsvarsindustri medvirker også til efterlevelse af dette mål. Som led i implementeringen af målet, gennemføres en analyse, der munder ud i et koncept for, hvordan udvalgte anskaffelser tildeles råderum i forhold til anskaffelsesprocessen, der afspejler den øgede strategiske risikovillighed. Som led i implementeringen af målet gennemføres et pilotprojekt, hvor udvalgte projekter tildeles et såkaldt Frihedsbrev, der autoriserer, at projekterne inden for visse rammer fritages for FMI procedurer og bestemmelser for herved at sikre større frihedsgrader for anskaffelsesprocessen. Effekt i form af hurtigere anskaffelser, højere kvalitet mv. forventes at være en langsigtet effekt, som forventeligt ikke kan måles allerede i 2022.	afprøvning af øgede frihedsgrader i et antal (op til ca. 5) projekter.
--	--	---	--

Mål: 2.2 Styrke it-drift og -udvikling	Det er målet, at vi leverer en mere stabil drift af koncernens it generelt samt leverer mere og bedre på det klassificerede it-område. Desuden skal evnen til at udvikle it-understøttelse af operationer og forretningsprocesser styrkes. Governance af it-leverancen skal styrkes, herunder skabe større gennemsigtighed for kunderne og sikre bevidste valg på koncernledelsesniveau vedrørende prioriteringen af leverancerne.	For at nå målet vil vi omorganisere it-området, således at KAKI og PIT samles i en ny CYBERDIVISION, hvorved der skabes en samlet organisation for it-drift og -udvikling med mere entydige og effektive interne snitflader. Endvidere etableres 24/7 support inden for højere klassificerede systemer. Øvrige dele af FMI, hvor der i dag bidrages til produktionen af især klassificeret it, herunder produktion og distribution af kryptonøgler, inddrages tillige i den nye organisering. Styrkelse af evnen til udvikling af it-understøttelse af forretningsprocesser, sker gennem etablering af entydige og effektive samarbejdsflader mellem forretningen og CYBERDIVISIONEN, minimering af afhængigheder til interne og eksterne parter samt anvendelse af agile udviklingsmetoder med fokus på tæt samarbejde mellem forretning og it. I samarbejde med Forsvarsministeriets departement fastlægges en mere tydelig it-governance-struktur, hvor der skabes grundlag for koncernledelsens beslutninger om prioritering af it-leverancen og it-området som et hele.	Det er det langsigtede mål, at CYBERDIVISIONEN ved udgangen af 2023 er fuldt organiseret og • leverer en mere stabil drift af it-området, for at understøtte høj produktion og effektiv kommunikation i koncernen, særligt på højere klassificerede it-systemer • gennem tæt samarbejde med forretningen mere effektivt og hurtigere digitaliserer forretningsprocesser, der sikrer til stadighed relevant og effektiv it-understøttelse Det er endvidere det langsigtede mål, at den overordnede governance i højere grad understøtter koncernledelsens prioritering af it-området, herunder fastlæggelse af det strategiske målbillede, organisering og digitaliseringsgrad, samt prioritering indenfor it-området og ift. øvrige kapacitetsområder, herunder økonomiske og kapacitetsmæssige rammer. Som et skridt på vejen mod dette mål, vil vi i 2022: • i 2. halvår påbegynde etablering af en ny CYBERDIVISION som minimum omfattende PIT og KAKI enheder. • levere en mere stabil drift af it-området end i 2021 med øgede servicemål for udvalgte services, herunder klassificerede systemer
---	---	--	---

			- etablere opdaterede baselines og på den baggrund konkrete mål for drift og udvikling af it-services i efterfølgende år. - gennemføre agil udvikling på mindst et værdistrømsområde - udarbejde oplæg til og i muligt omfang implementere justeringer til governance-strukturen Opnåelsen af målet om en mere stabil drift vil blive vurderet på baggrund af, om der er en fortsat positiv udvikling for levering af it-drift i forhold til 2021. Der tages udgangspunkt i måling ift. definerede servicemål i indgåede serviceaftaler (SLA) for de enkelte services (bruger- og kundetilfredshed, udførelsestid for Incidents og Changes samt nedbrud på systemer og deres opetid) og på tværs af alle it-services.
Pejlemærke 3: En stærk forvaltningskultur			
Mål: 3.1 Styrke chefer og ledere i FMI til den nye virkelighed	Det er målet, at vi vil styrke den systematiske ledelsesudvikling i FMI, således at den samlede ledelsesgruppe i FMI har de bedst mulige forudsætninger for at håndtere fremtidens udfordringer. Disse udfordringer omfatter bl.a. evnen til at kunne udvise sikker dømm- og eksekveringskraft samt ledelse i ny kontekst – ikke blot i fred, men også i krise og krig.	For at nå målet vil vi fortsætte gennemførelsen af FMI lederudviklingsforløb, som er obligatorisk for alle chefer og ledere, med fokus på ledelse i ny kontekst – ikke blot i fred, men også i krise og krig. Vi vil arbejde kontinuerligt og forpligtende med strategisk ledelse. Det vil vi gøre ved at gennemføre en række Masterclasses for alle	Opnåelse af målet vil blive vurderet på, at der i 2022 er: gennemført et passende antal Lederudviklingsforløb (LUF2) og Masterclasses, samt afholdt en samlet chef- og lederkonference, hvor den nye kontekst for ledelse i FMI er et bærende element.

		chefer og ledere med aktuelle ledelsesemner, herunder fordre at enhver chef bidrager til den nødvendige omstilling til den nye virkelighed med de til enhver tid til rådighed værende ressourcer uden at afvente yderligere direktiver fra foresatte chefer. Aktuelle ledelsesemner vil fx være Den nye sikkerhedspolitiske situation, National forsvarsplan, Regeringens Strategi for dansk Forsvarsindustri, Eksekveringskraft og Ledelse i ny kontekst, således at chefer og ledere er rustet til at lede og træffe beslutninger i forhold til den aktuelle situation.	
Mål: 3.2 Implementere ny proces for og funktionsadskillelse i DeMars ^[1]	Det er målet, at vi i rollen som procesansvarlig styrelse forstærker og ensretter indkøb med indkøbsordre i koncernen med henblik på at sikre en god og sikker forvaltning i den daglige opgaveudførelse.	For at nå målet vil vi udbrede og konsolidere anvendelsen af den nye proces for indkøb med indkøbsordre med smalle indkøbsroller og tilhørende kontrolmiljø i koncernen samt implementere systemunderstøttet funktionsadskillelse gennem anvendelse af SAP Access Control¹. FMI vil løbende monitorere implementeringen af den nye indkøbsproces med de smalle indkøbsroller i koncernen og dermed sikre størst mulig stop for anvendelsen af de brede indkøbsroller.	Opnåelse af målet vil blive vurderet på, at: - den nye indkøbsproces anvendes i koncernen som den primære indkøbsproces, således at de brede indkøbsroller i hovedsagen er udfaset inden udgangen af 2022. - det etablerede kontrolmiljø for indkøb med indkøbsordre skal efterleves i styrelserne og i hovedsagen anderkendes som tilstrækkeligt ifm. eksterne revisioner inden udgangen af 2022.

^[1] SAP Access Control er et system til håndtering af rolle- og autorisationsstyring]

Mål: 3.3 Styrke cyber- og informationssikkerheden	Det er målet, at vi styrker cyber- og informationssikkerheden i FMI.	For at nå målet vil vi implementere 2022-delen af FMIs Plan for informationssikkerheden 2021-2024.	Det er det langsigtede mål, at modenhedsmålingerne ved udgangen af 2023 viser et modenhedsniveau på 3,4. Som et skridt på vejen mod dette mål, vil vi i 2022: • færdiggøre arbejdet med beredskabsplanerne for de mest kritiske systemer, indarbejde systematisk og værktøjs-understøttet arbejdsgang i anskaffelsesprocessen til sikring af informationssikkerheden og brug af værktøjer til at kunne stille informations-sikkerhedsmæssige krav til de væsentligste leverandører. • øge modenhedsniveauet med 1,8 point - med undtagelse af KAKI/PIT, som skal øge modenhedsniveauet med 1,3 point. Derudover vil vi i 2022: • gennemføre en opdateret GDPR kortlægning af behandlingsaktiviteter, hvor FMI er dataansvarlige, i alle divisioner i FMI. • ajourføre risikoafdækning for GDPR behandlingsaktiviteter, hvor FMI er dataansvarlig, som
---	---	---	--

			baggrund for at påbegynde implementeringen i alle divisioner i FMI.
Pejlemærke 4: Et operativt mindset			
Mål: 4.1 Styrke det samlede logistiske situationsbillede over logistikken og driften for de operative enheder	Det er målet, at vi udvikler et samlet og dynamisk situationsbillede over driftstilstanden og logistikken til understøttelsen af de operative enheder.	For at nå målet vil vi opstille et samlet logistisk situationsbillede. Derudover vil vi i samarbejde med den operative struktur definere styringsinteressante forsyningskategorier.	Opnåelse af målet vil blive vurderet på, at der i 2022 er: • opstillet et samlet logistisk situationsbillede. • defineret de for den operative strukturs styringsinteressante forsyningskategorier.
Mål: 4.2 Opgøre lagerbeholdninger til kriseberedskab og udvikle tilhørende forsyningskæder	Det er målet, at koncernen til stadighed råder over robuste forsyningskæder, herunder en lagerbeholdning der kan forsyne de operative enheder uanset trusselniveauet.	For at nå målet vil vi i samarbejde med Forsvarskommandoen, Hjemmeværnskommandoen og Beredskabsstyrelsen fortsætte opgørelsen af behovet for lagerbeholdninger og øvrig støtte fra FMI i fred, krise og krig, herunder behov affødt af bl.a. Host Nation Supportplaner (HNS) og National Forsvarsplan (NFP). Derudover vil vi igangsætte udrulningen af afstemningsprocessen til de resterende kapaciteter, når den it-mæssige systemunderstøttelse er implementeret.	Opnåelse af målet vil blive vurderet på, at der i 2022 er: • iværksat udvikling af en samlet logistisk oversigt (på TTJ niveau), der viser status på Forsyningsklasse I-V beholdninger i relation til HNS og NFP og som samtidigt i fornødent omfang inddrager afstemningsprocessen, hvilket vurderes at kunne styrke detaljeringsgraden. Udviklingsarbejdet vil ligeledes give forslag til en rapporteringsmekanisme, der fx efter "trafiklysmetoden" kan give et billede af status på den konkrete forsyningsklasse. • sket en implementering af afstemningsprocessen i yderligere 14 – 16 kapacitetscenter (KC) områder.

Mål: 4.3 Styrke det samlede situationsbillede over Forsvarets it-netværk og systemer	Det er målet, at vi udvikler et samlet og dynamisk overblik over driftstatus for Forsvarets it-netværk og systemer til gavn for FMI kunder og brugere.	For at nå målet vil vi udvikle og etablere en let tilgængelig platform, der for FMI kunder og brugere viser aktuel driftsstatus og evt. udfordringer på koncernens vigtigste operative og administrative netværk og systemer.	Opnåelse af målet vil blive vurderet på, at der i 2022 er: • gennemført en analyse af hvilke netværk og systemer, der bør indgå i det samlede situationsbillede, idet FMI kunder indrages i analysen. • valgt en platform hvorfra aktuel driftsstatus på i første omgang de fem højest prioriterede henholdsvis administrative og operative netværk/systemer (10 i alt) fremgår, og at denne platform er stillet til rådighed for FMI kunder og brugere. • fastlagt såvel proces som ansvar i forbindelse med drift og fortsat udvikling af platformen.
---	---	--	--

Påtegning

Efter aftale opgør FMI status på mål- og resultatplanen løbende og i forbindelse med styrelsens midtvejsrapport. FMI opgør den endelige målopfyldelse i styrelsens årsberetning.

FMI tilkendegiver, at der er adgang til det faktabaserede grundmateriale, som opfølgningen bygger på, og at der ved styrelsen er arbejdsgange, som kvalitetssikrer de oplysninger og vurderinger, der indgår i opfølgningen.

Departementschefen og styrelsesdirektøren har mulighed for at justere mål- og resultatplanen i løbet af året, hvis der sker væsentlige ændringer i det grundlag, som dokumentet er udarbejdet på.

Ballerup, den 23. februar 2022



Kim Jesper Jørgensen

Generalløjtnant/Styrelsesdirektør

København, den 28. februar 2022



Morten Bæk

Departementschef, Forsvarsministeriet