

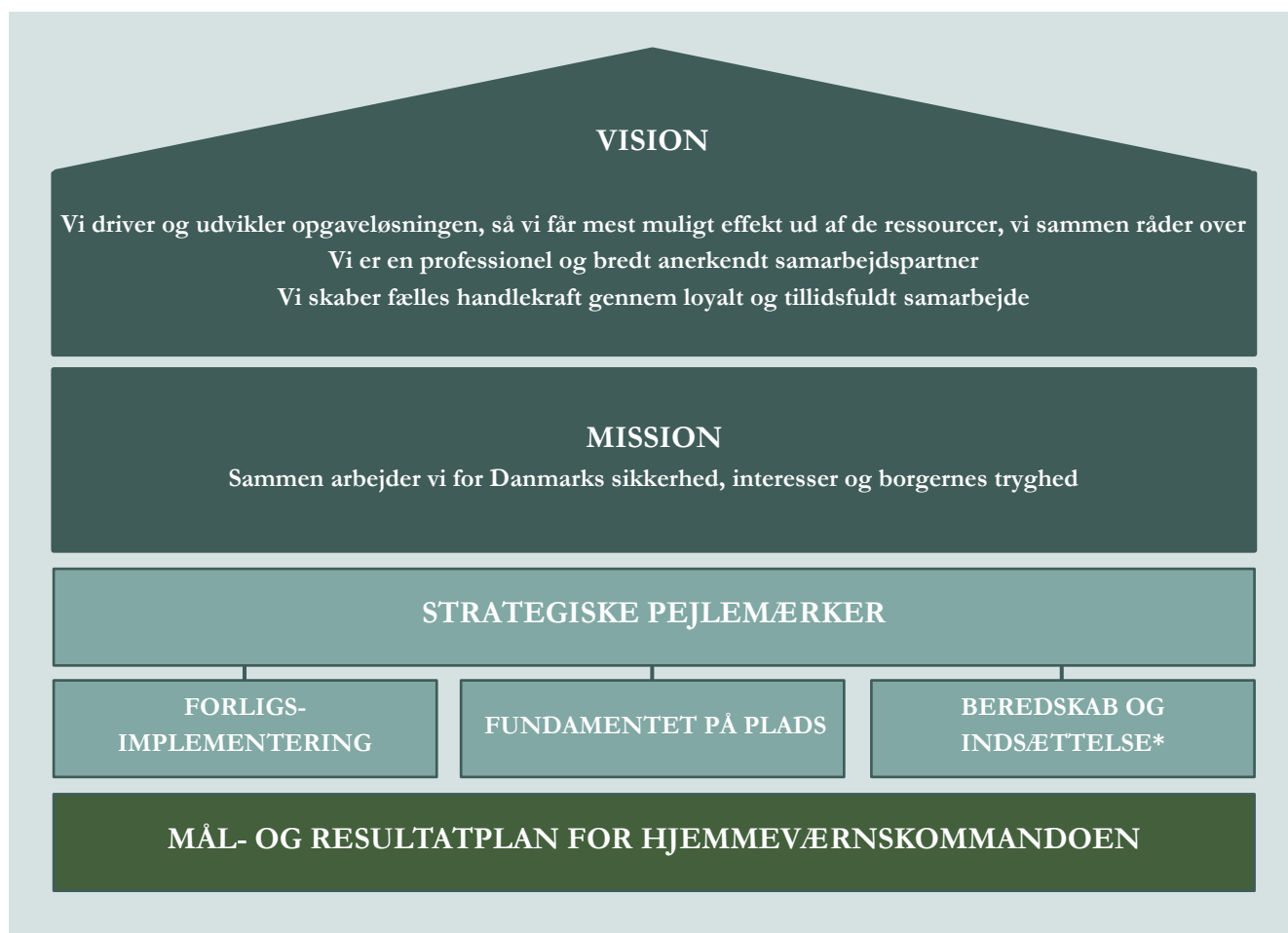
Mål- og resultatplan for Hjemmeværnskommandoen

2026

Forsvarsministeriets strategiske målbillede

Forsvarsministeriet består af et departement og en række operative myndigheder og støttende styrelser. Forsvarsministeriets strategiske målbillede udgør det koncernfælles strategiske sigte, som Hjemmeværnskommandoen arbejder inden for. Det strategiske målbillede giver samtidigt et overblik over, hvilke elementer, der indgår i den strategiske målstyring i Forsvarsministeriets koncern, jf. figur 1.

Figur 1: Forsvarsministeriets strategiske målbillede



*Pejlemærket er specifikt for Hjemmeværnskommandoen.

Foruden de koncernfælles strategiske pejlemærker er der for hver styrelse udarbejdet et styrelsesspecifikt strategiske pejlemærke. Tilsammen fungerer de strategiske pejlemærker som sigtelinjer, der skal understøtte prioriteringen af de konkrete mål, der formuleres i mål- og resultatplanen.

I 2026 vil de koncernfælles strategiske pejlemærker understøtte et særligt fokus på implementeringen af forsvarsforliget 2024-2033 og genopretningen af Forsvarets fundament. Med et styrket koncernfælles fokus på forligsimpliciteringen er det målet at understøtte en veldrevet og effektiv organisation, der får det maksimale ud af investeringerne i et styrket forsvar. En styrket forligsimplicitering skal dermed bidrage til en større gennemsigtighed, stærkere styring og tættere opfølgning på de politiske beslutninger. Det fortsatte fokus på genopretningen af Forsvarets fundament skal skabe et stærkt økonomisk og organisatorisk fundament til at løse eksisterende opgaver samt understøtte opbygningen af Forsvaret. Herunder skal vi særligt styrke og investere i vores materiel, bygninger, IT og personel med henblik på at rette op på de ophobede udfordringer i driften.

I tillæg til de koncernfælles strategiske pejlemærker har Hjemmeværnskommandoen udvalgt et styrelsesspecifikt strategisk pejlemærke, Beredskab og Indsættelse, med henblik at holde fokus på Hjemmeværnets betydning for opretholdelse af fred og tryghed i Danmark.

Mål- og resultatplanen skal give mulighed for at opgøre, vurdere og prioritere årets indsatser. Målene i mål- og resultatplanen udformes, så der løbende kan følges op på den konkrete resultatskabelse.

Hjemmeværnskommandoens hovedformål og fokus i 2026

Hjemmeværnets virksomhed er baseret på lov om Hjemmeværnet, jf. LBK nr. 198 af 9. februar 2007 med senere ændringer. Hjemmeværnet deltager som en del af det nationale forsvar af Danmark i løsningen af de opgaver, der påhviler Hæren, Søværnet og Flyvevåbnet, herunder opgaver der støtter myndigheder i disses opgavevaretagelse.

Hjemmeværnets kerneopgaver omfatter bevogtning af militære og civile objekter, bidrag til overvågning af dansk territorium samt værtsnationsstøtte til allierede styrker i forbindelse med deres ophold i eller transit gennem Danmark. Hjemmeværnets øvrige opgaver omfatter støtte til politiet og det samlede beredskab, herunder deltagelse i samfundets håndtering af større kriser og katastrofer.

Hjemmeværnets fokus frem mod 2030 er baseret på Hjemmeværnskommandoens Strategiske Mål 2030 og den hensigt omkring Hjemmeværnet, der fremgår af den politiske aftale om dansk forsvar og sikkerhed af 28. juni 2023 således:

”Hjemmeværnet skal styrkes med henblik på at sikre et mere robust bidrag til det nationale forsvar og civile beredskab i Danmark. Der skal sikres bedre rammevilkår for Hjemmeværnets frivillige, herunder bedre udrustning og materiel”.

De forbedrede rammevilkår i Hjemmeværnet vil bidrage til at fremme lyst, vilje og evne blandt danskere til at træde frem og yde et frivilligt bidrag til Danmarks sikkerhed.

For at styrke varetagelse af Hjemmeværnets kerneopgaver vil Hjemmeværnskommandoen i 2026 have særligt fokus på at øge antallet af frivillige soldater i den aktive styrke samt eksekvering af beslutninger om nye materielanskaffelser og øvrige forligsrelaterede projekter. Hjemmeværnskommandoen vil endvidere fastholde fokus på imødekomme Forsvarets anmodninger om støtte til opgaveløsning ved både varslede og uvarslede indsættelser samt opretholdelse af evnen til med kort varsel at kunne støtte politiet og civile beredskabsaktører i håndteringen af ikke-planlagte støtteopgaver, uforudsete hændelser og større begivenheder.

Med årets mål- og resultatplan vil Hjemmeværnskommandoen fortsætte arbejdet med, at Hjemmeværnet, med underafdelingerne som omdrejningspunkt, forbliver en aktiv, inkluderende og attraktiv militær frivillig beredskabsorganisation og samarbejdspartner, der effektivt kan støtte Forsvaret og samfundets samlede beredskab under alle forhold. Alle målene i mål- og resultatplanen er flerårige, men delmålene justeres løbende, så mål- og resultatplanen er intern styringseget, funderet i forsvarsforliget 2024-2033, genopretningen af Forsvarets fundament og Finansloven samt giver offentligheden indblik i Hjemmeværnets drift og udvikling.

Hjemmeværnskommandoens: Mål i mål- og resultatplanen		
Nr.	Målets titel	Strategisk pejlemærke
1	Styret og effektiv implementering af delforlig gennem hele forligsperioden	Forligsimplicitering
2	Større robusthed gennem en øget aktivstyrke	Fundamentet på plads
3	Attraktiv arbejdsplads for ansatte	Fundamentet på plads
4	Robust beredskab	Beredskab og Indsættelse
5	Pålidelig støtte til Forsvaret og samfundet	Beredskab og Indsættelse

Målene har samme vægtning og vil blive opgjort som opfyldt/ikke-opfyldt

Mål i 2026

Mål 1: Styret og effektiv implementering af delforlig gennem hele forligsperioden

Strategisk pejlemærke:
Forlignimplementering

Målbeskrivelse: Det er målet, at Hjemmeværnsskandalen effektivt og kontrolleret implementerer politisk indgåede forligsaftaler, herunder accelerationspakker og særlige bemyndigelser mv., i overensstemmelse med Forsvarsministeriets nye model for forligsstyring og –rapportering.

Nr.	Delmål
1.1	Effektivering af ekstrabevillinger i 2025: Målet er nået, hvis soldaternært materiel indkøbt for ekstrabevilling på hhv. 400 mio. kr. og 90 mio. kr. er klar til udlevering til Hjemmeværnets frivillige inden udgangen af 2026.
1.2	Udrulning af Flådeplan 1: Målet er nået, hvis Hjemmeværnsskandalen overholder de terminer for ramme-, udrulnings- og andre dokumenter, der skal sikre en hurtig implementering af de 21 fartøjer til Hjemmeværnet, der er aftalt i flådeplanen.
1.3	Indfasning af 3. fly og nye terrænkøretøjer: Målet er nået, hvis det 3. Twin Otter fly er operativt ved Flyverhjemmeværnet inden udgangen af 2026, og indfasningen af nye terrænkøretøjer til de motoriserede overvågningsenheder forløber planmæssigt.
1.4	Implementering af politiske beslutninger til styrkelse af Hjemmeværnet: Målet er nået, når politiske beslutninger til styrkelse af Hjemmeværnet er omsat til konkrete, styringsrelevante initiativer, og implementeringen af initiativerne ved udgangen af 2026 forløber som forudsat i beslutningsgrundlaget.
1.5	Revidering af Hjemmeværnets strategiske mål: Målet er nået, når de konceptuelle udviklingsskitser for opdatering af Hjemmeværnets strategiske mål 2030 til 2040 er udarbejdet og godkendt i Hjemmeværnets øverste ledelse med henblik på drøftelse med Hjemmeværnets underafdelingschefer i starten af 2027.

Mål 2: Større robusthed gennem en øget aktivstyrke

Strategisk pejlemærke:
Fundamentet på plads

Målbeskrivelse: Det er målet, at Hjemmeværnets styrke af aktive, frivillige soldater øges med henblik på at sikre et mere robust bidrag til det nationale forsvar og civile beredskab i Danmark.

Nr.	Delmål
2.1	Styrket robusthed: Målet er nået, hvis Hjemmeværnets aktive styrke udgør mindst 17.000 frivillige soldater den 31. december 2026.
2.2	Hurtigere gennemførelse af den lovpligtige uddannelse: Målet er nået, når 60 pct. af nye frivillige soldater har gennemført Hjemmeværnets lovpligtige grunduddannelse i løbet af de første 12 af de maksimale 36 måneder efter kontraktdato.
2.3	Virket som gruppefører: Målet er nået, når 70 pct. af bemandede grupper har en uddannet gruppefører.

Mål 3: En attraktiv arbejdsplads for ansatte

Strategisk pejlemærke:
Fundamentet på plads

Målbekrivelse: Det er målet, at Hjemmeværnet skal være en attraktiv arbejdsplads for ansatte.

Nr.	Delmål
3.1	Direktiv for tilknytning af ansat personel: Målet er nået, når direktivet for tilknytning af ansat personel er udarbejdet, godkendt og forankret i Hjemmeværnets øverste ledelse.

Mål 4: Robust beredskab

Strategisk pejlemærke:
Beredskab og Indsættelse

Målbekrivelse: Det er målet, at Hjemmeværnet har et robust beredskab.

Nr.	Delmål
4.1	Beredskab, Hærhjemmeværnet: Målet for det frivillige beredskab er nået, når Hærhjemmeværnet på distriktsniveau kan iværksætte støtte til det øvrige forsvar og det civile beredskab, med 30 soldater inden for én time og øge til 100 soldater på yderligere to timer.
4.2	Beredskab, Marinehjemmeværnet: Målet er nået, når: • Marinehjemmeværnet årligt leverer 8.760 beredskabsdøgn. Dette opgøres som 24 ud af 30 (80 pct.) fartøjer i 365 døgn. • Det enkelte fartøj, efter alarmering til søredning (SAR), kan afgang fra havn inden for 60 minutter i 90 pct. af tilfældene. • Marinehjemmeværnet årligt leverer 2.190 beredskabsdøgn for RHIB. Dette opgøres som 6 ud af 8 (75 pct.) RHIB i 365 døgn. • Marinehjemmeværnet årligt leverer 1.095 beredskabsdøgn for kommandokøretøjer. Dette opgøres som 3 ud af 4 (75 pct.) køretøjer i 365 døgn. • Den samlede Maritime Force Protection kapacitet (RHIB og kommandokøretøj), efter alarmering til redningsoperationer (SAR og humanitær eftersøgning), kan afgang inden for 60 minutter i 90 pct. af tilfældene.
4.3	Beredskab, Flyverhjemmeværnet: Målet er nået, når Flyverhjemmeværnet årligt leverer 180 beredskabsdøgn (1 flystel i 180 dage) og kan afgang fra lufthavn inden for 180 minutter efter alarmering i 90 pct. af tilfældene.
4.4	Indøvelse og evaluering af plan for aktivering og mobilisering: Målet er nået, når aktivering af én underafdeling ved hver landsdelsregion er øvet, og erfaringer herfra er omsat til opdatering af planer og den praktiske gennemførelse af aktivering.

Mål 5: Pålidelig støtte til Forsvaret og samfundet

Strategisk pejlemærke:
Beredskab og Indsættelse

Målbeskrivelse: Det er målet, at Hjemmeværnet imødekommer mindst 90 % af de opgaveanmodninger, der er i relation til Hjemmeværnets kerneopgaver og kommer fra Forsvaret og samfundets øvrige beredskab.

Nr.	Delmål
5.1	Indsættelser til støtte for Forsvarets operative opgaveløsning: Målet er nået, når Hjemmeværnets frivillige beredskab imødekommer mindst 90% af Forsvarets anmodninger om støtte til bevogtning, adgangskontrol, eftersøgning (SAR) og afspærringsopgaver, samt suverænitetshåndhævelse (SURVEX). Løsning af opgaverne må ikke kompromittere Hjemmeværnets egen uddannelse.
5.2	Indsættelser i bistand til politiet og samfundets øvrige beredskab: Målet er nået, når Hjemmeværnets frivillige beredskab imødekommer mindst 90% af politiets og samfundsberedskabets anmodninger om støtte til bevogtning, adgangskontrol, eftersøgning, afspærrings- og evakueringsopgaver. Løsning af opgaverne må ikke kompromittere Hjemmeværnets egen uddannelse.

Gyldighedsperiode og afrapportering

Mål- og resultatplan for 2026 træder i kraft pr. 1. januar 2026 og er gældende indtil 31. december 2026.

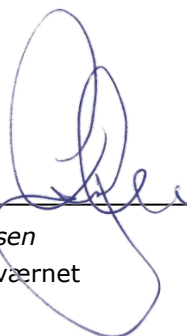
Status på målopfyldelse på mål- og resultatplanen afrapporteres tre gange årligt. Den endelige målopfyldelse opgøres i Hjemmeværnskommandoens årsberetning eller –rapport for 2026.

I vurderingen af, om styrelsen opfylder målene, lægges der vægt på, at de opstillede mål realiseres inden for de afsatte økonomiske rammer.

Ændring af mål- og resultatplanen kan finde sted ved væsentlige ændringer i det grundlag, som mål- og resultatplanen bygger på.

Påtegning

København , den 18. december 2025



Gunner Arpe Nielsen
Chef for Hjemmeværnet

København , den 18. december 2025



Hans Andersen
Kommittereret for Hjemmeværnet

København, den 18. december 2025



Pernille Vedsgaard Langeberg
Departementschef, Forsvarsministeriet

København, den 18. december 2025



Poul Taankvist
Koncernstyringsdirektør, Forsvarsministeriet