

Kommissorium for arbejdsgruppe om modernisering af ledelsen af forsvaret

Baggrund

Det er bestemt i regeringsgrundlaget, at forsvarets ledelse skal moderniseres, så den tilpasses fremtidens krav i forhold til en koordineret og effektiv ressourceudnyttelse og opgavevaretagelse. I den forbindelse skal det overvejes om en grundlæggende ændret struktur i forsvarets top vil kunne bidrage til et mere effektivt forsvar.

Den eksisterende indretning af forsvarets ledelse bygger på principper fra 1970 og opfylder ikke længere i tilstrækkelig høj grad behovet for effektiv og præcis styring af forsvarets opgaver og ressourceforbrug (økonomistyring), korte beslutningsveje samt behovet for hurtig og præcis ledelsesinformation vedrørende både militære og civile aspekter.

Hertil kommer, at der inden for de kommende år skal ske en ikke uvæsentlig omprioritering fra forsvaret. Det forekommer derfor også i den forbindelse hensigtsmæssigt at se på mulighederne for en effektivisering af forsvarets øverste ledelseslag.

Formål

Arbejdsgruppen skal opstille mulige modeller for en grundlæggende ændret struktur af ledelsen af forsvaret og vurdere disse modeller i forhold til ønsket om en koordineret og effektiv ressourceudnyttelse og opgavevaretagelse, herunder en yderligere forbedret økonomistyring.

Opgave

Arbejdsgruppen skal i første fase udarbejde en redegørelse, der:

1. Beskriver den nuværende struktur af den øverste ledelse af forsvaret og de udfordringer, som den står over for.
2. Beskriver hovedtræk i organiseringen i andre NATO-lande, med fokus på et mindre antal lande af særlig relevans.
3. Beskriver muligheder og mulige modeller for en grundlæggende ændret struktur af ledelsen af forsvaret, og vurderer disse i forhold til ønsker om:
 - a. Hurtig sammenstilling af militære, politiske, juridiske og andre relevante aspekter, særligt i relation til forsvarets operationer samt kortere beslutningsveje generelt.
 - b. Et samlet og komplet billede af sammenhængen mellem forsvarets opgaver og ressourceforbrug med henblik på en forbedret styring af forsvarets virksomhed generelt, uden at den politiske betjening svækkes, og uden at pålægge departementet unødige driftsopgaver. Ønsket om en yderligere styrket økonomistyring skal indgå som en central parameter i opstillingen af modeller for en grundlæggende ændret organisering.
 - c. Den mest effektive ressourceudnyttelse og opgavevaretagelse på tværs af ministerområdet.
 - d. Minimering af dobbeltarbejde og realisering af rationaliseringspotentiale.

4. Analyserer behovet for umiddelbare justeringer i ministerområdets styrelsesstruktur.

Arbejdsgruppen skal i anden fase udarbejde en redegørelse, der i lyset af moderniseringen af den øverste ledelse af forsvaret analyserer behovet for ændringer af den underliggende myndighedsstruktur, som yderligere vil kunne bidrage til en koordineret og effektiv ressourceudnyttelse og opgavevaretagelse.

Sammensætning

Arbejdsgruppen refererer til en følgegruppe under ledelse af Forsvarsministeriets departementschef og med deltagelse af Statsministeriets og Finansministeriets departementschefer samt forsvarschefen. Følgegruppen beslutter inddragelse af eksterne konsulenter.

Arbejdsgruppen sammensættes af repræsentanter fra Forsvarsministeriet – herunder Forsvarskommandoen – samt Finansministeriet og Statsministeriet.

Arbejdsgruppen kan efter behov involvere repræsentanter fra øvrige ministerier samt underlagte myndigheder på Forsvarsministeriets område.

Forsvarsministeriet varetager formandskabet i arbejdsgruppen og bemander sammen med Finansministeriet et sekretariat, der betjener arbejdsgruppen.

Terminer

Arbejdsgruppen nedsættes umiddelbart og fremkommer med sin redegørelse for første fase af arbejdet medio marts 2012. Termin for anden fase fastsættes efterfølgende.