

# Unge i Beredskabet

- bilag



# Oversigt over bilag

## Bilag

- Bilag 1 Oversigt over faser, rekrutteringsplatforme, rekrutteringsmetodiker samt rekrutteringspartnere
- Bilag 2 Uddrag fra evalueringsrapport 'Fire år med Brandkadetter i Danmark – en evaluering'  
Særskilt bilag 2.1 – evalueringsrapport
- Bilag 3 Forandringsteori
- Bilag 4 Udtalelser fra samarbejdspartnere
- Bilag 5 Tidsplan over aktiviteter
- Bilag 6 Organisationsdiagram
- Bilag 7 Oversigt over styregruppens medlemmer
- Bilag 8 Budget - sekretariat



# Bilag 1 Faser

## Fase 1 Rekruttering

### Primære samarbejdspartnere

- Folkeskoler og ungdomsskoler
- Boligsocial helhedsplaner
- UU
- SSP
- Børne- og familieafdelingen
- Beredskab
- Falck

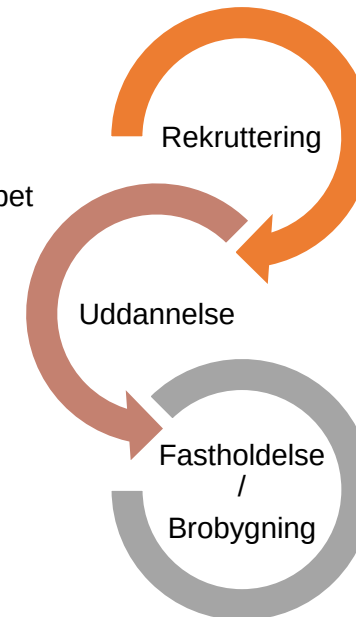
## Fase 2 Uddannelse

- Brandkadetuddannelse
- Brandkadetkorpset
- Ung-leder uddannelse
- Hjelpeinstruktøruddannelse
- Landsdækkende aktiviteter

## Fase 3 Brobygning

### Brandkadetter – de kompetente unge

- Uddannelse
- Praktik
- Fritidsjob/job
- Frivilligt beredskab
- Andet foreningsliv
- Karriere i redningsberedskabet



# Bilag 1 Rekruttering

## Rekrutteringsplatform

### Typer af platforme

- 2-3 skoler pr. hold for at sikre de unges frigørelse fra vante roller
- Ikke-uddannelsesparate unge henvises af det lokale UU center
- Udsatte boligområder/socioøkonomisk udfordrede boligområder med boligsociale medarbejdere/boligsociale helhedsplaner
- SSP eller børne- og familieafdelingen henviser unge
- Tidligere brandkadetter laver rekrutteringsopvisning på skoler
- Unge henvender sig selv til beredskabet
- Netværk – ung til ung

## Rekrutteringsmetode

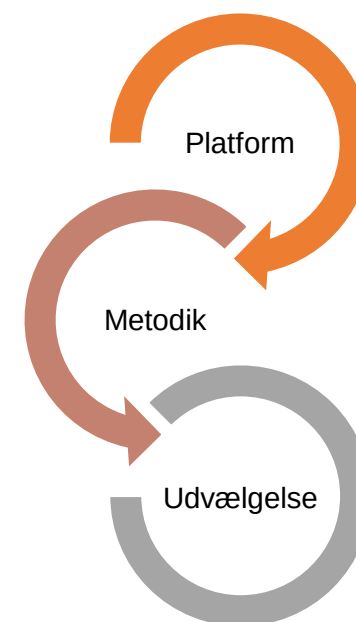
### Metodik

- Unge skriver ansøgning i skoletiden
- Unge 'håndplukkes' af samarbejdspartnere
- Opvisninger/hvervekampagner udført af beredskabet i lokalsamfundet, på skoler mv. Færdiguddannede brandkadetter deltager i opvisningerne

## Rekrutteringspartnere

### Udvælgelse af brandkadethold

- Folkeskoler og ungdomsskoler
- Boligsociale helhedsplaner
- UU
- SSP
- Beredskab



# Bilag 2 Uddrag fra evalueringsrapport 'Fire år med Brandkadetter i Danmark – en evaluering'

## KONSTRUKTIVE FÆLLESSKABER

I ansøgningerne til TrygFonden vurderede initiativtagerne, at projektet placerede sig inden for fokusområdet *Trivsel: En Plads i Fællesskabet*, og i ansøgningen til VELUX FONDEN blev der ligeledes lagt vægt på, at relationer og trivsel skabes i fællesskaber. Dette afsnit fokuserer derfor på de fællesskaber, der er opstået i projektet, og det konkluderer, at brandkadetkorpset i høj grad udgør et konstruktivt fællesskab for de deltagende brandkadetter.

## FRA ENSOMHED TIL FÆLLESSKAB

*'Søren har været en meget stille dreng og meget indelukket dreng og har egentlig ikke haft rigtigt nogle venner, fordi han har haft det dårligt med sig selv (...) Nu er han så glad for at være her [i brandkadetkorpset], at han ville ønske han skulle herop hver dag.'*

Forælder til en brandkadet

Citatet ovenfor er fra et interview med en forælder, som fortæller, at hendes søn er gået fra at være ensom og isoleret til at blive en del af et fællesskab i brandkadetkorpset. Denne fortælling står ikke alene; evaluatorene har fundet, at størstedelen af de aktører, de har mødt i de lokale korps fremhæver vigtigheden af brandkadetkorpset som fællesskabsfremmende. Særligt unge som ovennævnte Søren, der tidligere har været ensomme og isolerede, synes at have gavn af det fællesskab, de finder i brandkadetkorpset. I fællesskabet er der plads til forskellighed, og

der knyttes venskaber på tværs af alder, nærområder og skoler, samt sociale og etniske baggrunde. Fællesskabet fremstår derfor som inkluderende; som ét der favner forskellighed. Som en brandkadet fortæller:

*'Det, at vi er så forskellige, hjælper os med at forstå, at alle mennesker er lige. Det er okay at være forskellige. Det er okay, at vi ikke har samme humor eller ikke har samme stil eller ikke har samme sprog, men, at vi alligevel respekterer hinanden for dem vi er. Det er det samme med brandmændene. De respekterer også os, for dem vi er, og vi respekterer dem, for dem de er.'*

Brandkadet

Mange brandkadetter har altså fået gode venner blandt de andre kadetter i brandkadetkorpset, og blandt instruktørerne i korpset har de ligeledes fundet rollemodeller og fortrolige voksne.

En kadet fortæller:

*'Jeg bliver mobbet i min klasse lige nu. Så det er ikke så rart. (...) Det er altid fantastisk at komme herved [i brandkadetkorpset]. Man kan altid gå til instruktørerne, hvis man har brug for at snakke om et eller andet. De er der for at hjælpe.'*

Brandkadet

Ligeledes fortæller en forælder til en brandkadet, at hendes søn ikke træffer større beslutninger uden at have rådført sig med en instruktør i brandkadetkorpset, som han har udviklet et særligt bånd til. En instruktør fortæller i tråd med dette, at han sommetider bliver kontaktet af kadetter uden for korpset, når de har brug for lidt råd eller vejledning. Der er mange eksempler på, at kadetters generelle trivsel er øget efter de er startet i brandkadetkorpset og er blevet del af et konstruktivt fællesskab.

# Bilag 2 Uddrag fra evalueringsrapport 'Fire år med Brandkadetter i Danmark – en evaluering'

## Brandkadetter i Danmarks opnåede resultater

### ✓ At der er etableret 12 brandkadetkorps i 2015-2017

Målsætningen om at etablere 12 brandkadetkorps fra 2014-2017 er nået. To korps er dog lukket ned igen i samme periode, mens to nye kommuner har indgået samarbejde med BiD i 2018, og der er indledt rådgivningsforløb med flere andre.

### ✓ At 85% af brandkadetterne gennemfører brandkadetuddannelsen

Målsætningen om at have en gennemførelsesrate på 75-80% for brandkadetter er nået.

### ✓ At 98,3% af de deltagende instruktører gennemfører instruktøruddannelsen

Målsætningen om at have en gennemførelsesrate på 80-95% for instruktører på instruktøruddannelsen er nået.

### ✓ At der er udviklet standardiseret informations- og uddannelsesmateriale

Projektkontoret for Brandkadetter i Danmark har udviklet standardiseret informationsmateriale, uddannelsesbeskrivelser, lektionsplaner mm. Materialet anvendes i samtlige lokale korps.

### ✓ At brandkadetkorps udgør et konstruktivt fællesskab for unge mennesker

Velfungerende såvel som socialt sårbare og udsatte unge bliver en del af konstruktive fællesskaber, som i høj grad er baseret på samarbejde og delte oplevelser inden for beredskabet, hvor kammeratskab, respekt og struktur er nøgleord.

### ✓ At unge får en meningsfuld tilgang til uddannelse og job

Mange unge får øget selvtillid og bliver mere selvstændige gennem uddannelsen som brandkadet, hvor de oplever at blive behandlet som ligesindede voksne mennesker af brandkadet-instruktørerne. Mange får fornyet mod på skolen og lyst til at lære. Nogle beslutter sig tilmed for en karriere inden for beredskabet og bliver frivillige brandmænd så snart, de når den modne alder.

### ✓ At man når en bred målgruppe af unge

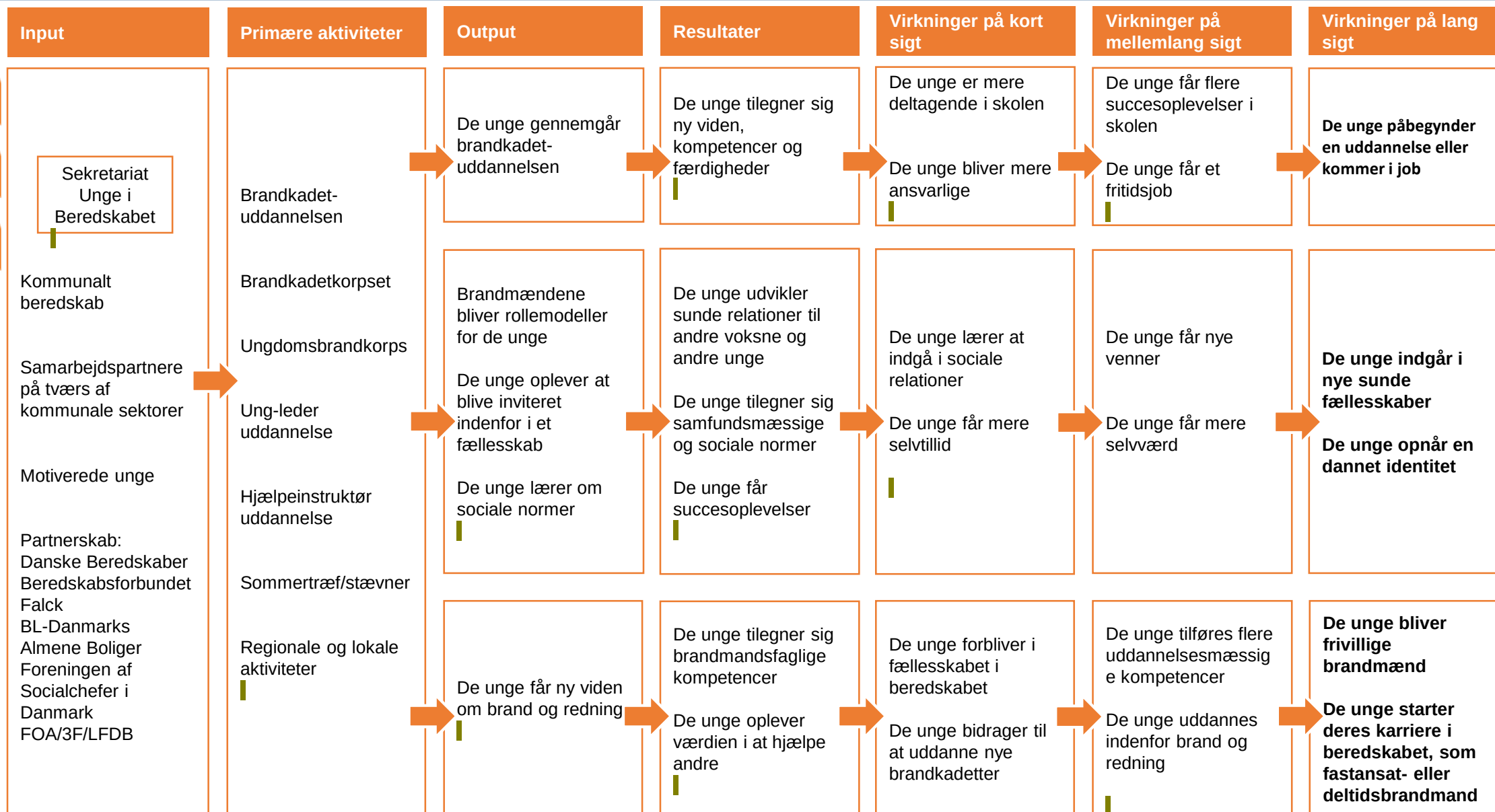
Om end det har vist sig, at projektet først og fremmest har været en succes blandt andre unge end de oprindeligt antaget, vurderes det at have haft succes i en bred målgruppe af unge. Herunder ensomme unge, skoletrætte og skolefagligt udfordrede unge, unge med sociale problemer og adfærdsvanskeligheder, unge under social udredning ved kommunen, unge flygtninge, almindelige og velfungerende unge og mange flere.

### ✓ At 90% af de etablerede brandkadetkorps er økonomisk forankret fra 2018

I skrivende stund er ni ud af de ti lokale brandkadetkorps etableret i 2015-2017 sikret en fremtid efter den fondsfinansierede periodes udløb. Et korps er fortsat ikke økonomisk forankret, da arbejdet i forbindelse hermed foregår i 2018, hvor korpset frem til september fortsat er finansieret af fondsmidler.



# Bilag 3 Forandringsteori



## Bilag 4 Udtalelser fra samarbejdspartner – Holstebro Kommune, SSP

Til 'Brandkadetter i Danmark' (BID)  
v. projektchef Maria Wiktorina Karolini og projektmedarbejder Rikke Bech Espersen

Samarbejdet med BID har i meget høj grad været medvirkende til, at vi nået så fine resultater med 'Projekt Brandkadet' i Holstebro Kommune.

BID har været en uvurderlig samarbejdspartner, som har været til stor hjælp i forhold til uddannelsesplaner, faglig sparring, netværksdannelse, uddannelse af instruktører og økonomisk rådgivning.

Vore brandkadetter har været meget glade for at deltage i BIDs fælles arrangementer, og jeg vil særligt fremhæve 'Brandkadettræffet' på Femø i sommeren 2017. En stor og uforglemmelig oplevelse for både unge og medarbejdere – også selv om det regnede alle dage.

Vi er meget glade for BIDs seneste initiativ – 'hjelpeinstruktøruddannelsen' for uddannede brandkadetter. En uddannelse, der giver de unge et yderligere kompetenceløft og fastholder dem i det sunde netværk i Brandkadetkorpset.

Fra 1. februar 2018 går Brandkadetindsatsen i Holstebro Kommune fra projektstatus til en varig indsats, forankret i Holstebro Kommunale Ungdomsskole, i et samarbejde med Nordvestjyllands Brandvæsen. Begge institutioner glæder sig til samarbejdet med BID.

*Maria og Rikke, I skal, her på "falderebet" af min deltagelse i brandkadetindsatsen i Holstebro Kommune, have megen ros for jeres store engagement i vores forskellige kommunale projekter/indsatser.*

*Et engagement som er til stor gavn og glæde for de unge og voksne, der deltager i samarbejdet med BID.*

Jon A. Jørgensen  
Projektleder og SSP – koordinator  
Holstebro Kommune





## Bilag 4 Udtalelser fra samarbejdspartner – Randers Ungdomsskole

Hermed en tak til 'Brandkadetter i Danmark'

I forbindelse med vores opstart af 'Brandkadetter i Randers' har det været en kæmpe hjælp at kunne trække på jeres ekspertise og erfaring – ja, faktisk har det været afgørende for, at vi overhovedet er kommet videre. Det har betydet, at vi nu har et brandkadethold – Hold 1 -, som kun mangler nogle få træningsaftener, inden de er færdiguddannede Brandkadetter. Det er en milepæl for os at få et hold afsluttet, idet vi nu kan bruge dem som inspiration og rollemodeller for de efterfølgende hold.

Det er som sagt i høj grad jeres fortjeneste, at vi nu er kommet så vidt.

Opstarten var meget problematisk.

Forhistorien er kort, at vi startede op fra nul med det første hold i forsommeren 2017 – vi havde ikke orienteret os godt nok om emnet brandkadetter, inden vi startede, så alt blev tænkt helt fra bunden af. Mange møder og mange personaletimer senere var vi klar – troede vi. Dragter og grej blev indkøbt, og 10 brandkadet-elever blev samlet, og så var vi i gang. Det viste sig dog hurtigt, at vi ikke havde fået skruet programmet og hele setup'et ordentligt sammen. Af flere grunde faldt den ene efter den anden brandkadet fra, og da vi nåede slut august stod vi med 3 brandkadet-elever tilbage, og måtte sætte projektet på pause. Vi havde postet et stort pengebeløb og rigtig mange personaletimer i projektet, men sådan her kunne det ikke fortsætte, så vi gik i tænkeboks igen. Her er det så, at 'Brandkadetter i Danmark' kommer ind. Via 'nettet' fandt jeg frem til jer, og allerede efter nogle få klik med 'musen' havde jeg adgang til et velbeskrevet og velafprøvet koncept for opstart af brandkadetter. Her var alt, hvad vi skulle bruge, en fuldstændig beskrivelse af, hvordan et kadethold startes op, og sammen med det – informationsfoldere til unge, forældre, skoler, kommune, forældretilladelser, instruktørskemaer, rekrutteringsskemaer, ansøgning om optagelse – m.m. Kort sagt, en fiks og færdig drejebog til det, som vi havde brug for. En opfølgende samtale med dig Maria, og senere med dit personale, gav yderligere viden om, hvordan og hvorledes vi skulle gribe projektet an. Og da du så med kort varsel kom på besøg hos os i Randers Ungdomsskole, og gennemgik ideerne og tankerne bag jeres materiale, og fortalte om jeres erfaringer om, hvad der var klogt og hvad der var uklogt at gøre, var vi klar til at gå videre, og turde fortsætte - nu med 'Brandkadetter i Danmark' som partner.

ERFA-mødet i Vejle nåede jeg lige at deltage i også, og det gav en masse inspiration og et netværk, som vi nyder godt af allerede. I forhold til vores problemer passede det helt perfekt med, at det primært handlede om fastholdelse af unge og instruktører.

Summa summarum – således helt anderledes klar samlede vi i november 2017 et nyt hold brandkadetter, der med de 3 unge fra det kuldsejlede hold udgør vores Hold 1. Det er en flok skønne og engagerede unge, som helt sikkert bliver et fyrtårn for projektet fremad hos os. Med afsæt i jeres struktur og organisering, og med jeres supervision er vi rigtig godt på vej. Det vil jeg hermed sige jer en stor tak for, og ikke mindst tak for den altid venlige, imødekommende og professionelle måde I møder os på.

Sidst, men ikke mindst en stor tak til TrygFonden og VELUX FONDEN for at gøre det muligt, at vi kan læne os op af jer.

Venlig hilsen

**Torben Tellefsen**  
SSP-medarbejder  
Randers Kommune  
Randers Ungdomsskole



# Bilag 4    Udtalelser fra samarbejdspartner – Boligsocial helhedsplan Viborg

## Samarbejdet mellem Boligselskabernes fællessekretariat og Brandkadet Danmark.

Viborg profiterer af samarbejdet med brandkadet Danmark på flere måder.

- Brandkadet Danmark tilbyder kurser og udflugter for brandkadetterne. Det giver vores lokale projekt mulighed for, at motivere, opbygge og efterfølgende fastholde de unge i identiteten som Brandkadetter og det medvirker til, at de unge tilbydes/fastholdes i muligheden for at udvikle sig og "få flere stjerner på skulderen".
- Kurserne som Brandkadet Danmark tilbyder for instruktørerne bidrager til at fastholde og motivere brandmændene, og giver dem muligheden for individuelt, at blive endnu bedre til arbejdet med de unge.
- Erfa-møderne som Brandkadet Danmark faciliterer giver os mulighed for sparring med de andre brandkadetkorps, og dele både gode og dårlige oplevelser, samt få inspiration til forskellige emner som f.eks. fastholdelse, motivation og udvikling.
- Brandkadet Danmark har udviklet kontraktskabeloner bl.a. i forhold til forældretilsagn og forsikringer på de unge. Redskaber som gør det muligt at skabe udvikling lokalt og samtidig kunne navigere i facetter der skal være styr på i et projekt som Brandkadetter
- Brandkadet Danmark laver god PR på de sociale medier og via hjemmeside. Det bidrager til at holde både projektmedarbejdere, beredskab og de unge brandkadetter opdateret og fokuseret på udvikling.
- Brandkadet Danmark stiller endvidere op til løbende sparring og drøftelse på en måde som er konstruktivt for det lokale projekt.

Alt i alt har samarbejdet givet brandkadetterne i Viborg et professionelt løft.

På vegne af brandkadetterne i Viborg



Boligselskabernes Fællessekretariat  
Karen Zacho Sekretariatsleder

# Bilag 4 Udtalelser fra samarbejdspartner – Lolland-Falster Brandvæsen

I foråret 2016 blev der nedsat en projektgruppe af frivillige fra Lolland-Falster Brandvæsen, der skulle kortlægge muligheden for etablering af brandkadetter i Lolland-Falster Brandvæsen.

## Rådgivning fra BID

Med rådgivning fra projektkontoret for Brandkadetter i Danmark lykkes det at samle alle trådene i forhold til økonomi, netværk til andre brandkadetter, uddannelse af brandkadetinstruktører og meget mere. Rådgivningen fra projektkontoret har været meget professionel og brugbar. Projektkontoret deltog med rådgivning samt deres erfaringer med brandkadetter i møder med bl.a. interessenter fra Guldborgsund og Lolland kommuner. Projektkontoret har altid fulgt hurtigt op på spørgsmål fra projektgruppen i Lolland-Falster Brandvæsen, hvilket har gjort at projektgruppen aldrig har følt, at de har stået alene med projektet.

## Mentorordning

Udover at projektkontoret selv bidrog som en stor sparringspartner, fik de også hurtigt tilknyttet en mentor, som med sin store erfaring med brandkadetter var med til at holde implementeringen af brandkadetterne på sporet. Mentoren deltog i møder med projektgruppen og instruktører, hvor der blev udarbejdet en håndbog for brandkadetinstruktør i Lolland-Falster Brandvæsen.

Uden rådgivning og sparring fra projektkontoret for Brandkadetter i Danmark var Lolland- Falster brandvæsen på ingen måder kommet så godt fra start.

Inden første hold brandkadetter startede september 2017 var bl.a. følgende på plads:

- Projektbeskrivelse
- Pjecer, ansøgningsskemaer, forældretilsagn i forbindelse rekruttering af brandkadetter.
- Nedsættelse af instruktørgruppe
- Tidsplan for undervisning
- Økonomien for de to første hold
- Uddannelse af brandkadetinstruktører
- Indkøb af brandmateriale og indsatsdragt
- Lektionsplaner
- Netværk
- ERFA møder med projektleder
- Håndbog for brandkadetinstruktøren
- Sikkerhedsregler for brandkadetter

Udover rådgivning og sparring i forbindelse med opstart og implementering af brandkadetter har projektkontoret også i driftsfasen været til stor hjælp med rådgivning og sparring. Projektkontoret er en meget vigtig del i udviklingen af brandvæsner, som har brandkadetter. Mentorer og erfa møder der afholdes for at skabe et uvurderligt netværk på tværs af de

Med venlig hilsen

Jesner Atkinson Pedersen



**Lolland-Falster  
Brandvæsen**

# Bilag 4 Udtalelser fra samarbejdspartner – Sikkerhedsbranchen og Domea

Kære Maria,

Mange tak for dit indlæg på temadagen "Sikkerhed i almene boliger" onsdag den 24. januar. Det var super, at du kunne springe til med så kort varsel da jeg fik afbud fra Jens Johansen fra Boligselskabet Sjælland, som skulle have fortalt om "Brandkadetter som tryghedsskabende foranstaltning". Han havde tidligere stolt fortalt mig, at Roskildes borgmester Joy Mogensen havde peget på de to vigtigste årsager til, at Rønnebærparken/Æblehaven blev taget af ghettolisten i efteråret: Beboercafeen og Brandkadetterne. Jens havde også succes med at involvere Brandkadetterne i Røgalarm Patruljen i Æblehaven i november, hvor de fungerede fint sammen med spejderne ved besøg i boligerne for at tjekke/opsætte røgalarmer.

Jeg har jo allerede sendt dig evalueringsskemaet fra temadagen, hvor de 45 driftschefer mfl. fra almene boligorganisationer gav dig dagens højeste score, nemlig 4,84 på en skala fra 1 til 5. Der var enormt god respons på dit indlæg og spørgsmålene bagefter viste, at du ramte klokkerent ind i deres situation. Mon ikke nogle af de kontakter, du fik, ender med at blive et brandkadetkorps?

Jeg håber, at du lykkes med dine ansøgninger om at forlænge brandkadetprojektet, for det rummer så mange kvaliteter, at det vil være meget beklageligt, hvis det hele skulle falde på gulvet. De sociale og samfundsmæssige effekter er jo efterhånden veldokumenterede, men som tidligere brandinspektør varmer det også mit hjerte, at brandkadetterne både reducerer angreb på brandvæsenet og danner basis for rekruttering af brandfolk.

Som du ved, arrangerer jeg temadagene for den almene sektor sammen med Preben Christensen fra Domea.dk. Jeg skal hilse fra ham og sige, at han også ser potentialet i Brandkadetterne som tryghedsskabende foranstaltning i de almene boliger, så vi takker på forhånd for dit tilsagn om at holde det samme indlæg når vi senere på året afholder en tilsvarende temadag i Jylland.

Mvh. Peter

Med venlig hilsen  
**SikkerhedsBranchen**



Peter Hofman-Bang  
Overingeniør

-----  
Roskildevej 22, 2620 Albertslund BEMÆRK, at VI ER FLYTTET

Telefon: 36 49 40 80  
Mobil: 27 80 25 80  
E-mail: [phb@sikkerhedsbranchen.dk](mailto:phb@sikkerhedsbranchen.dk)

Web: [www.sikkerhedsbranchen.dk](http://www.sikkerhedsbranchen.dk)

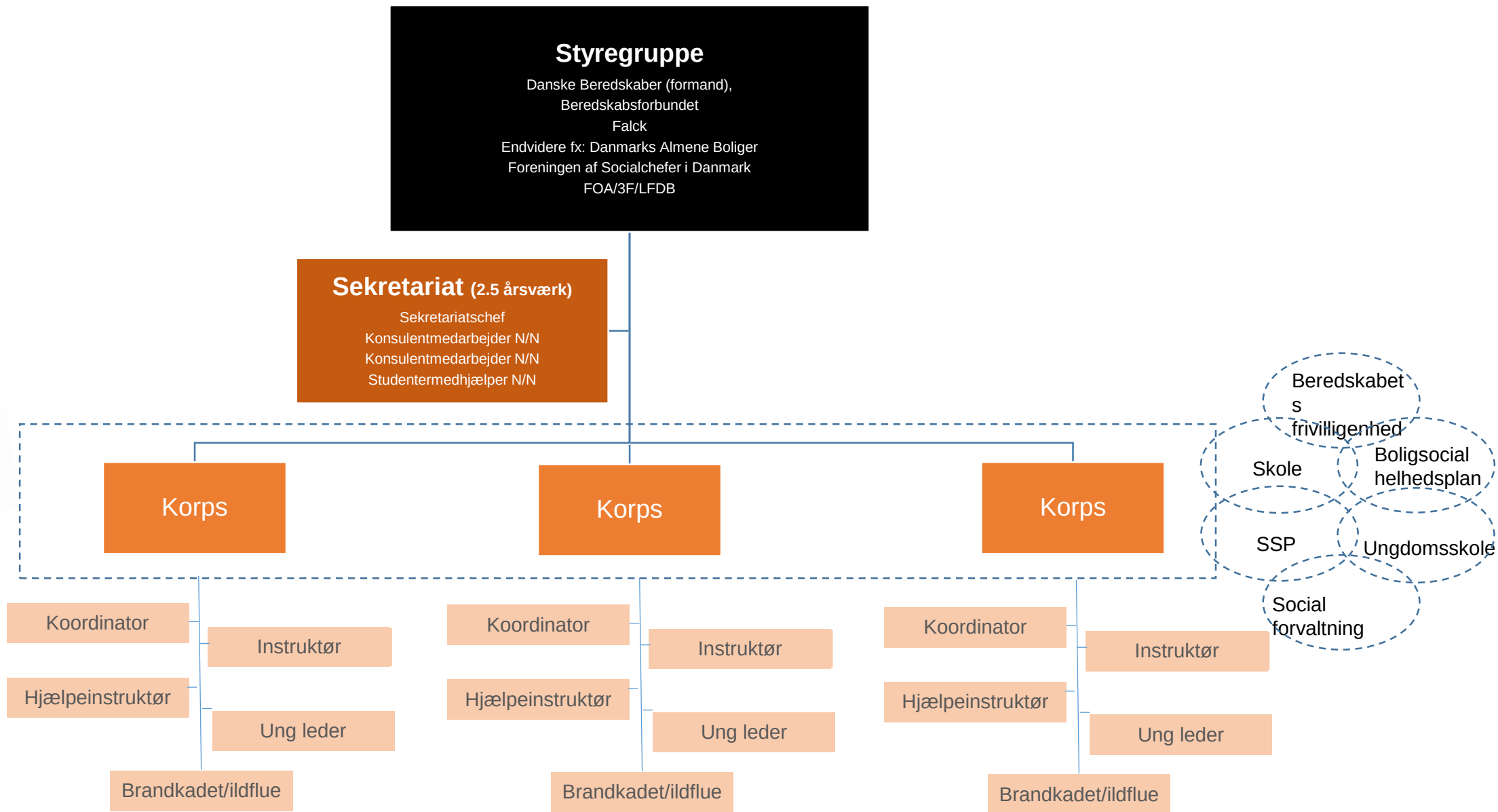
SikkerhedsBranchen er sekretariat for [BrandBevægelsen](#)



# Bilag 6 Organisationsdiagram



Netværket  
for unge i  
Beredskabet





## Bilag 7 Overblik over styregruppens medlemmer og andre mulige partnere

### Danske Beredskaber

Danske Beredskaber er sammenslutningen af alle de kommunale primærberedskabsenheder i landet og arbejder for at udvikle og forbedre beredskabet i Danmark. Som en samlet stemme for de kommunale og fælleskommunale beredskaber er det foreningens opgave at sikre oplysning, formidling og forståelse for de beredskabsfaglige opgaver og udfordringer, som beredskaberne står overfor – både nu og i fremtiden. Samtidig besidder foreningen den faglige viden om brand og redning samt om relevant uddannelse og træning indenfor disse discipliner.

### Beredskabsforbundet

Beredskabsforbundet er organisationen for frivillige i det danske redningsberedskab. Beredskabsforbundet bidrager til projektets styregruppe ved at varetage projektets frivillige vinkel, både hvad angår at tilføre projektet frivillige kræfter, at være med til at sikre at projektet arbejder henimod at de unge bliver frivillige samt tilføre projektet viden og erfaring om frivillighed i beredskabet. Selve grundtanken om at søge ind i et konstruktivt frivilligt fællesskab, også i form af andre frivillige organisationer end indenfor beredskab, vil således blive introduceret og fremhævet for de unge i projektet.

### Falck

I mere end et århundrede har det været Falcks opgave at hjælpe mennesker i nød. At komme forulykkede og nødstedte til undsætning. Falck bidrager til styregruppen ved både at udbrede projektets indsatser til nye kommuner, hvor Falck driver det operationelle beredskab samt at tilføre projektet styring i forbindelse med, at unge skal rustes til det private arbejdsmarked. Falck er som virksomhed vidt forgrenet og rummer flere forretningsområder. Hele tankegangen omkring parathed til en privat stilling vil således blive en del af projektet.

### FOA

FOA er Danmarks tredjestørste fagforbund, og en del af beredskabernes brandmænd er organiseret i FOA. FOA bidrager til projektets styregruppe ved at tilføre viden og holde fokus på kultur og traditioner på arbejdsmarkedet, arbejdsmiljø og arbejdssikkerhed for brandkadetterne. Egenskaber der er almengyldige i forhold til at blive arbejdsmarkedsparat for de unge i projektet. Samtidig sørger FOA som faglig organisation for, at der etableres konstruktivt fællesskab mellem projektets unge deltagere, og de brandfolk der bidrager til projektet.

### BL – Danmarks Almene Boliger

Danmarks almene boliger er hjem for mere end hver sjette borger i Danmark, og danner rammen om livet for unge og ældre, små og store familier og for borgere, som har brug for hjælp til at få et godt sted at bo. BLs deltagelse i styregruppen har til formål at styrke projektets samarbejde i forhold til udsatte boligområder og skabe synergier mellem allerede eksisterende indsatser i disse områder og Brandkadetter i Danmark. Samtidig vil BL være med til at skabe bevidsthed hos de unge om det fælles ansvar, man har for den bydel, eller det område man bor i, ligesom inddragelse i fx beboerdemokrati og andet arbejde i og for lokalområdet vil blive præsenteret for de unge.

### Foreningen af Socialchefer i Danmark

Foreningens formål er at samle kommunale chefer på social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet i Danmark. Foreningens sigte i projektets styregruppe er at støtte op om udbredelsen af projektet til nye kommuner, og bidrage med konkret viden om de krav, der stilles i relation til unges generelle udvikling, hvis de er eller er ved at blive en del af 'systemet'. Således kan indsatserne i projektet målrettes og justeres i forhold til både faglig viden om socialt arbejde og faktiske krav og regler.



# Bilag 8 Budget - sekretariat

| Unge i Beredskabet                                 |                     |                     |                     |
|----------------------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
|                                                    | 2019                | 2020                | 2021                |
| <b>Omkostninger</b>                                |                     |                     |                     |
| <b>Sekretariat</b>                                 |                     |                     |                     |
| Løn                                                | 1.332.415,76        | 1.379.215,76        | 1.410.415,76        |
| Lokaleleje                                         | 48.000,00           | 48.000,00           | 48.000,00           |
| Mobiltelefoner og telefoni                         | 20.000,00           | 20.000,00           | 20.000,00           |
| Forsikringer                                       | 5.000,00            | 5.000,00            | 5.000,00            |
| Løn-, regnskab og adm.fee                          | 45.000,00           | 45.000,00           | 45.000,00           |
| Revision                                           | 20.000,00           | 20.000,00           | 20.000,00           |
| Møder, rejser, ophold og studiebesøg               | 30.000,00           | 30.000,00           | 30.000,00           |
| Km.afregning                                       | 65.000,00           | 65.000,00           | 65.000,00           |
| IT drift, licenser, hardware                       | 30.000,00           | 30.000,00           | 30.000,00           |
| Kontorartikler mv                                  | 5.000,00            | 5.000,00            | 5.000,00            |
| PR, reklame, materialer                            | 40.000,00           | 40.000,00           | 40.000,00           |
| Hjemmeside, Facebook mm.                           | 20.000,00           | 20.000,00           | 20.000,00           |
| <b>Uddannelse instruktører</b>                     |                     |                     |                     |
| Brandkadetinstruktøruddannelse (to weekendmoduler) | 152.000,00          | 152.000,00          | 152.000,00          |
| Ung leder (et weekendmodul)                        | 148.000,00          | 196.000,00          | 196.000,00          |
| Instruktørtræf (et weekendmodul)                   | 68.000,00           | 68.000,00           | 68.000,00           |
| <b>Uddannelse unge</b>                             |                     |                     |                     |
| Ung leder (et weekendmodul)                        | 114.000,00          | 128.000,00          | 128.000,00          |
| Hjælpeninstruktør (to weekendmoduler)              | 98.000,00           | 98.000,00           | 98.000,00           |
| Sommertræf (fire dage - 200 deltagere)             | 198.000,00          |                     | 198.000,00          |
| National aktivitetspulje                           | 60.000,00           | 60.000,00           | 60.000,00           |
| <b>Diverse</b>                                     |                     |                     |                     |
| Ekstern evaluering                                 |                     |                     | 200.000,00          |
| Konsulent ydelser                                  | 70.000,00           | 70.000,00           | 70.000,00           |
| Videreudvikling af APP                             | 20.000,00           | 20.000,00           | 20.000,00           |
| <b>Omkostninger i alt</b>                          | <b>2.588.415,76</b> | <b>2.499.215,76</b> | <b>2.928.415,76</b> |