

**Danmarks nationale handlingsplan for R1325 – kvinder, fred og sikkerhed
2020-2024**

Kontor eller sektioner ved de forskellige myndigheder, der fungerer som tovholder på arbejdet med implementeringen af planen:

FMN: Center for Sikkerhedspolitik og Operationer

FKO: Udviklings- og Planlægningsstaben

HJK: Hjemmeværnskommandoens Operationsafdeling

FPS: Ledelsessekretariatet

FE: HR Partner

FES: HR-partnerelementet

FMI: HR-partnerelementet

FRS: Forvaltningssektionen

FAUK: Generalauditøren

BRS: Beredskabsstyrelsens kontor for Internationalt Beredskab

Forsvarsministeriets implementeringsplan 2021 –STATUS EFTERÅR 2021

Danmark som sikkerhedspolitisk aktør

Strategisk effekt / målsætning	Outcomes	Forsvarsministeriets aktiviteter	Indikatorer	Ansvarlig myndighed	Øvrige bidragydere	STATUS Oktober 2021
1.1. Dansk deltagelse i internationale operationer, missioner og freds- og stabiliseringsindsatser bidrager til, at kønsperspektivet er styrket	1.1.1. Danmark har forbedret viden om, hvordan vores sikkerhedspolitiske engagementer påvirker kvinder, piger, drenge og mænd forskelligt	1.1.1.1. Forsvarsministeriet prioriterer og styrker egen forståelse for WPS-dagsordenen (bl.a. gennem uddannelse) på tværs af koncernen, herunder på ledelsesniveau.	- Forståelse for WPS-dagsordenen er styrket	Alle	-	<p>FKO arbejder på at etablere relevant uddannelse indenfor dagsordenen under unddragelse af alle kommandoer, myndigheder og stabe.</p> <p>FMI har udarbejdet et stabsnotat om WPS-dagsordenen med tilhørende baggrundsmateriale. Dette er præsenteret for og omdelt til FMI-direktionen, som fået til ansvar at fordele materialet videre i divisionerne</p> <p>HJK: Ved orientering af HJK gælder advisor om WPS dagsordenen i Hjemmeværnsstaben samt til myndigheds- og chefsamlinger.</p>
			- Andel medarbejdere og ledere uddannet i WPS-dagsordenen	FKO/ FAK	Alle	<p>FKO koordinerer koncernens indstillinger til Gender Advisor (GENAD) og Gender Focal Point</p>

					<p>(GFP) kurser ved Nordic Center for Gender in military operations (NCGM)</p> <p>FKO arbejder på at oprette egen uddannelse i forbindelse med implementeringen af NAP. På den korte bane oprettes et GFP kursus i 2022. På den lange bane er det ambitionen at indarbejde det i eksisterende uddannelser på FAK, samt E-læring.</p> <p>FMI: Ingen medarbejdere og ledere har modtaget konkret uddannelse i WPS-dagsordenen. FMI efterspørger fælles uddannelsesmuligheder inden for koncernen</p> <p>BRS: BRS er ved at teste forskellige IASC/UN online kurser (fx "Gender Equality in Humanitarian Action", "I know gender 11: Women, Peace and Security").Kursus/kurser planlægges at gøres til en del af forberedelsesuddannelse før udsendelse samt evt. også i grunduddannelse for</p>
--	--	--	--	--	---

						<p>officerer og/eller befalingsmænd.</p> <p>HJK: har fået uddannet to gender advisor ved NCGM i 2021. Heraf chef for uddannelses-afdelingen ved Hjemmeværnsskolen samt tidligere chef for distrikt Bornholm, som nu er udsendt til Riga. Derudover har HJV fået uddannet to gender focal points – en frivillig og en reserveofficer, hvoraf sidstnævnte efterfølgende har været instruktør på et NCGM kursus.</p>
		<p>1.1.1.2. Forsvarsministeriet styrker intern og ekstern kommunikation om WPS</p>	<p>- Intern og ekstern kommunikation om WPS-dagsordenen er øget og styrket</p>	<p>FMN</p>	<p>Alle</p>	<p>FKO: Iværksat igennem FKO-implementeringsplan og styrkes gennem ovenstående.</p> <p>FMI: Intern kommunikation om WPS-dagsordenen er styrket gennem førnævnte FMI-stabsnotat. FMI har ikke planlagt eksterne kommunikationsindsatser om WPS.</p>

						<p>BRS kommunikerer internt og eksternt om WPS-dagsordenen, bl.a. via Tweets</p> <p>FAUK er bevidst om, at offentligheden, medierne, Forsvarets ansatte m.v. i perioder har en væsentlig interesse i Auditørkorpsets virksomhed, herunder bl.a. i relation til sager vedr. kønskrænkende adfærd. FAUK tilstræber åbenhed og har fokus på hurtig og professionel kommunikation med medierne m.v.</p>
	<p>1.1.2. Kønspektivet er systematisk tænkt ind i planlægningen og udførelsen af sikkerhedspolitiske engagementer</p>	<p>1.1.2.1. Forsvarsministeriet indtænker kønspektiver i det strategiske arbejde med imødegåelse af sikkerhedspolitiske trusler, herunder cybertrusler, bekæmpelse af terrorisme og voldelig ekstremisme</p>	<p>- Antal sikkerhedspolitiske engagementer, hvor kønspektiver er tænkt ind i opgaveløsningen fra start</p>	<p>FMN</p>	<p>FKO, BRS, HJK</p>	<p>FKO: Indgår i arbejdet med FKO implementeringsplan. Afhængig af uddannelse.</p> <p>BRS har igangsat et arbejde med gennemgå samtlige Standard Operating Procedures (SOPs) bl.a. med henblik på at indtænke kønspektivet i opgaveløsningen fra start.</p> <p>HJK: Bidrager i begrænset omfang til sikkerhedspolitiske engagementer, men forsøger så vidt muligt igennem operationsafdelingens gender</p>

						<p>advisor at indtænke resolution1325, der hvor HJK bidrager. Se svar under punkt 1.1.5.2 og 2.2.3.1.</p>	
			- Antal planlægningsprocesser og procedurer, hvor kønsperspektiver er et integreret element	FKO	Alle	<p>FKO: Indgår i arbejdet med FKO implementeringsplan. Afhængig af uddannelse.</p> <p>BRS har igangsat gennemgang af SOPs jf. ovenfor</p>	
		1.1.2.2.	Forsvarsministeriet anmoder underliggende myndigheder om at indtænke kønsperspektiver som relevant del af planlægningen og udførelsen af sikkerhedspolitiske engagementer, herunder som element i fastlagte planlægningsprocedurer.	- Antal sikkerhedspolitiske engagementer, hvor kønsperspektiver er tænkt ind i opgaveløsningen fra start	FMN	FKO, BRS, HJK	<p>FKO: Indgår i arbejdet med FKO implementeringsplan.</p> <p>BRS har igangsat gennemgang af SOPs jf. ovenfor</p> <p>HJK: se punkt 1.1.5.2. hvor WPS indtænkes fra starten i det nye Ukraine program 2022-2025</p>
		1.1.2.3.	Forsvarsministeriet indtænker kønsperspektiver i alle faser af arbejdet med krisehåndtering,	- Antal relevante krisehåndteringssituationer/-øvelser, hvor kønsperspektiver er indtænkt	FKO	FKO, BRS, HJK	<p>FKO: Indgår i arbejdet med FKO implementeringsplan</p> <p>BRS er ved at teste forskellige IASC/UN online kurser jf. ovenfor</p>

		herunder kriseøvelser				HJK: Forventes inkorporeret i næstkommende kriseøvelse i 2021. Dette er dog en national, intern øvelse.
		1.1.2.4. Forsvarsministeriet tilsikrer, at kønsperspektiver indtænkes i interne programmer, politikker og strategier	- Antal programmer, politikker og strategier, hvor kønsperspektiver er indtænkt	FMN	FKO, BRS, HJK, FPS	FKO: Indgår i arbejdet med FKO implementeringsplan BRS: Kønsperspektivet forventes indarbejdet i relevante strategier - herunder den kommende strategi for det internationale samarbejde i BRS
1.1.3.	Indsatsen for at sikre, at udsendt dansk personel har gennemgået relevant uddannelse og træning inden for WPS-dagsordenen forud for udsendelse, er styrket	1.1.3.1. Forsvarsministeriets koncern prioriterer relevant kursusvirksomhed relateret til WPS som del af missionsforberedende uddannelse	- Antal medarbejdere (civile og militære), der gennemfører relevant WPS-uddannelse før udsendelse	FKO	Alle	FKO: indstiller to deltagere til GENAD kursus og seks deltagere til GFP kursus årligt. Begge gennemføres ved NCGM. FKO har fået uddannet en GENAD og 3 GFP i 2021. Yderligere 2 er optaget på det kommende kursus. En general (NK HKO) har gennemført Senior Leader Seminar i 2021. FMI efterspørger fælles uddannelsesmuligheder inden for koncernen

						<p>BRS er ved at teste forskellige IASC/UN online kurser jf. ovenfor</p> <p>HJK: Er ikke ansvarlig for MISU, men muligheder for uddannelse før udsendelse af i rammen af Freds- og Stabiliseringsindsatser undersøges.</p>	
1.1.4.	Danmark har udnyttet strategiske ledelsespositioner og prioriteret besættelse af relevante rådgiverstillinger til at fremme fokus på kvinder, fred og sikkerhed i internationale missioner.	1.1.4.1.	Forsvarsministeriet understøtter prioriteringen af WPS fra relevante strategiske ledelsespositioner	- Regi og fora, hvor WPS er løftet og styrket på strategisk ledelsesniveau som følge af dansk forsvars indsats	FMN	FKO, FPS	<p>FKO: Indgår i arbejdet med FKO implementeringsplan. Ikke iværksat.</p> <p>FPS afventer tasker fra FMN</p> <p>HJK: Har igennem samarbejde med de skandinaviske og baltiske lande orienteret om og drøftet 1325 dagsordenen bl.a. med henblik på vidensdeling og erfaringsudveksling.</p>
		1.1.4.2.	Forsvarsministeriet prioriterer at besætte relevante rådgiverstillinger i missioner (herunder missionsledelser) og internationale fora	- Antal relevante rådgiverstillinger besat med dansk personel	FMN, FKO, BRS, HJK	FPS	<p>FPS afventer tasker fra FMN</p> <p>FKO støtter FPS. Ikke iværksat.</p> <p>BRS har pr. 1-10-2021 fået sekunderet en national ekspert i EU-Kommisionen (DG ECHO).</p>

							HJK: Har ikke indflydelse på udvælgelse af rådgiverstillinger, som DK ønsker at besætte
1.1.5.	Danmark har styrket kønsperspektivet i de samtænkte stabiliseringsindsatser og har vedtaget en implementeringsplan for kvinder, fred og sikkerhed under Freds- og Stabiliseringsfonden	1.1.5.1.	Forsvarsministeriet deltager aktivt i udarbejdelsen af Fondens 1325-handlingsplan	- Færdiggørelse af Fondens 1325-handlingsplan	FMN	FKO	FMN indgår i tværministeriel arbejdsgruppe med UM og FKO. 1325-handlingsplanen er udarbejdet. FKO indgår i samarbejdet i rammen af tværministeriel arbejdsgruppe.
		1.1.5.2.	Forsvarsministeriet indtænker kønsperspektiver i eksisterende og nye programmer og projekter samt øremærker FSF-midler til 1325-relaterede projekter	- Antal programmer og projekter, der har indtænkt kønsperspektiver	FMN	FMN, HJK, FKO	FMN indgår i tværministeriel arbejdsgruppe med UM og FKO. Kortlægning af WPS initiativer i fondens programmer er under udarbejdelse. FKO indgår i samarbejdet i rammen af tværministeriel arbejdsgruppe. HJK: Genderkurser i hhv. Mali og Ukraine aflyst pga. kup og corona. Rådgiver ved National Defence University i Ukraine har integreret 1325 som en del af et ledelseskursus og haft flere drøftelser om WPS

							dagsordenen både med NDU ggender advisor og NDU ledelse. HJK GENAD har bidraget til at integrere 1325 i Ukraine programmet for 2022-2025 med forslag til konkrete initiativer og aktiviteter til understøttelse af 1325 dagsordenen og Ukraines implementering af egen NAP.
				- Antal projekter og midler til støtte for WPS i Fondens programmer	FMN	FMN, HJK, FKO	FMN: Kortlægning af WPS initiativer i fondens programmer er under udarbejdelse. FKO indgår i samarbejdet i rammen af tværministeriel arbejdsgruppe.
1.2	Dansk engagement i internationale sikkerhedspolitiske organisationer har styrket det multilaterale sikkerhedspolitiske samarbejde om kvinder, fred og sikkerhed	1.2.1 Danmark har arbejdet målrettet for og bidraget til, at kønsperspektivet indarbejdes og 1325-dagsordenen fremmes i regi af NATO	1.2.1.1. Forsvarsministeriet støtter DANATO's aktive deltagelse i arbejdet med at fremme WPS-dagsordenen	- Graden af aktivitet ved DANATO på WPS-området	FMN	DANA TO	DANATO: deltager aktivt i den uformelle gruppe af allierede "Friends of 1325" og har sikret dansk aftryk i det seneste topmødekommunikationsparagraf om WPS og i forhandlingerne om NATO's nye WPS handlingsplan for 2021-2025, NATO's nye politik for forebyggelse og håndtering af konfliktrelateret seksuel vold og NATO's nye politik mod seksuelle overgreb og

							udnyttelse. DANATO arbejder ligeledes for indarbejdelsen af kønsperspektivet i NATO's næste strategiske koncept
1.2.2	Danmark har styrket EU's arbejde for at integrere kvinder, fred og sikkerhed i de civile krisestyringsindsatser samt i EU's civilbeskyttelsesmekanisme	1.2.2.1.	Forsvarsministeriet støtter arbejdet med WPS i EU-regi, herunder i relation til EU's civilbeskyttelsesmekanismer	- Graden af aktivitet ved EU-repræsentationen på WPS-området	FMN	EU-REP	EU-REP: Ikke vendt tilbage BRS vil afsøge muligheden for at sætte WPS på dagsordenen i EU-regi.
1.2.3	Danmark har bidraget til at fastholde og styrke fokus på arbejdet med at fremme kvinder, fred og sikkerhed i FN ved at støtte FN's reform af freds- og sikkerhedssøjlen og ved at prioritere kvinder, fred og sikkerhed som indsatsområde for det overordnede danske engagement i FN.	1.2.3.1.	Forsvarsministeriet prioriterer WPS-området ifm. aktiviteter til støtte for FN's fredsbevarende arbejde	- Antal projekter og aktiviteter i FN-regi med tydelig WPS-vinkel	FMN	FKO	FMN: Der er i regi af FMN's FN-pulje for 2022-2024 øremærket 9 mio. kr. til WPS relaterede projekter over tre år. Helt konkret er der indledt et partnerskab med det canadiske Elsie-Initiative, som allerede støttes fra 2021. Derudover støttes flere projekter via FN-puljen, som har iboende WPS elementer.

2. Kvinders deltagelse i arbejdet med fred og sikkerhed						
Strategisk effekt / målsætning	Outcomes	Aktiviteter	Indikatorer	Ansvarlig myndighed	Øvrige bidragdere	STATUS Oktober 2021
2.1. Danske globale indsatser for fred og sikkerhed har styrket kvinders deltagelse i arbejdet med konfliktforebyggelse, konflikthåndtering og fredsopbygning.	2.1.1. Danmark har bidraget til at fjerne grundlæggende barrierer for kvinders deltagelse ved at bidrage til øget sikkerhed for kvinder og piger i konfliktområder og skrøbelige kontekster	2.1.1.1. Forsvarsministeriet søger gennem relevante indsatser at bidrage til øget sikkerhed mhp. at fjerne grundlæggende barrierer for kvinders deltagelse	- Antal engagementer, der har til formål at øge sikkerhed for kvinder og piger i konfliktområder og skrøbelige kontekster	FMN	FMN, BRS, HJK, FKO	<p>FKO: Indgår i arbejdet med FKO implementeringsplan. Iværksættes løbende i forbindelse med inddragelse af kønsperspektivet i alle processer jf. 1.1.2</p> <p>BRS vil indtænke perspektivet ved initiering af nye mulige operationer. Pt ingen relevante (længerevarende / ikke akutte) operationer undervejs.</p> <p>HJK: har ingen konkrete engagementer med dette specifikke formål, men bidrager igennem internationale engagementer til understøttelse heraf.</p>
	2.1.2. Danmark har promoveret kvinders deltagelse og engagement i arbejdet med fred og sikkerhed, beslutningsprocesser og lokale forhold i	2.1.2.1. Forsvarsministeriet er opmærksom på at promovere kvinders deltagelse i arbejdet med fred og sikkerhed samt at styrke dialogen med lokale	- Dialogen med kvindelige lokale aktører er styrket på alle niveauer	FMN	HJK, BRS, FMN	<p>FMN: WPS området indtænkes konsekvent ifbm. programmering under FSF²'en</p> <p>BRS forventer, at forstærke dialogen med kvindelige aktører i BRS'</p>

	de områder, hvor Danmark er til stede og har styrket dialogen med lokale kvindelige aktører på alle niveauer.	kvindelige aktører på alle niveauer			<p>rådgivningsprojekt i Georgien (pt. eneste relevante projekt). Derudover skal dagsordenen indtænkes ved initiering af nye mulige operationer.</p> <p>HJK: HJV bidrag til internationale indsatser sker oftest i rammen af andre myndigheder, hvorfor HJV har begrænset mulighed for direkte dialog med lokale aktører.</p>
		2.1.2.2. Forsvarsministeriet søger gennem sikkerhedspolitiske engagementer at bistå med andre landes implementering af nationale handlingsplaner for resolution 1325	- Antal lande, hvor Danmark har løftet WPS og bistået med implementeringen af nationale handlingsplaner for 1325	FMN	FKO, BRS, HJK

	<p>2.1.3. Danmark har medvirket til at fremme kvinders stemme og deltagelse igennem samarbejde i nordisk regi i multilaterale organisationers arbejde med fred og sikkerhed</p>	<p>2.1.3.1. Forsvarsministeriet søger gennem nordisk og multilateralt samarbejde at fremme kvinders deltagelse i relevante organisationers arbejde med fred og sikkerhed</p>	<p>- Antal engagementer, der fremmer kvinders deltagelse i relevante multilaterale organisationer</p>	<p>FMN</p>	<p>FMN, BRS, HJK, FKO</p>	<p>FKO: Indgår i arbejdet med FKO implementeringsplan. Iværksættes løbende i forbindelse med inddragelse af kønspektivet i alle processer jf. 1.1.2</p> <p>BRS har forsøgt at få WPS dagsordenen ind som nyt samarbejdsområde i det nordiske HAGA-samarbejdes arbejdsplan fra 2022-2025. Dette har der dog foreløbig ikke været opbakning til. I stedet forsøges dagsordenen indarbejdet i de samarbejdsområder, som vedtages i december 2021.</p> <p>HJK: HJV er pt. ikke inddraget i engagementer, der understøtter dette formål.</p>
	<p>2.1.4. Danmark har understøttet FN's Generalsekretærs reformarbejde og ambition om at opnå større lighed mellem kønnene i de udsendte uniformerede bidrag til FN's fredsbevarende missioner</p>	<p>2.1.4.1. Forsvarsministeriet understøtter deltagelse af kvindelige soldater fra andre lande i det fredsbevarende arbejde</p>	<p>- Antal kvindelige soldater fra andre landes deltagelse i missionsforberedende kurser og efterfølgende udsendelse til FN-missioner</p>	<p>FMN</p>	<p>FKO</p>	<p>FKO: Indgår i arbejdet med FKO implementeringsplan. Iværksættes løbende i forbindelse med inddragelse af kønspektivet i alle processer jf. 1.1.2</p>

2.2. Danske kvinders repræsentation og deltagelse i arbejdet med fred og sikkerhed er blevet styrket, både i de militære og civile strukturer	2.2.1. Danmark har arbejdet for at leve op til FN's stigende målsætninger om andelen af udsendte uniformerede kvinder	2.2.1.1. Forsvarsministeriet søger at øge antallet af danske kvinder udsendt til FN-missioner, herunder igennem inddragelse af FN's incitamentsinitiativ er som relevant ift. dansk kontekst	- Forøgelse af antal kvindelige udsendte til FN-missioner mhp. konsekvent opnåelse af FN's måltal for andelen af udsendte danske soldater i FN-missioner	FPS	FKO	FPS: Planlægningen er påbegyndt. FPS har nedsat en arbejdsgruppe Kortlægning og analysearbejde forventes igangsat i Q2 2022. I forhold til målopfyldelse er det realistisk at være påbegyndt en forøgelse af antallet af udsendte kvinder til FN-missioner i Q4 2023. Opnåelse af FN's måltal (15 % udsendte danske kvindelige soldater i FN-missioner i 2028) vurderes dog ikke at være realistisk, da det vil forordre massivt øget indtag af kvindelige soldater i 2022. FKO støtter FPS. Ikke iværksat.
	2.2.2. Danmark har øget rekruttering, fastholdelse og karrierefremme af kvinder i både den civile og militære del af arbejdet med fredsopbygning og	2.2.2.1. Forsvarsministeriet prioriterer støtte til gennemførelse af kortlægning af barrierer for udsendelse af flere kvindelige soldater	- Kortlægning gennemført og efterfølgende mitigerende tiltag er identificeret	FPS	FKO	FPS: Planlægningen er påbegyndt. FPS har nedsat en arbejdsgruppe Kortlægning og analysearbejde forventes igangsat i Q2 2022. FKO støtter FPS.

	sikkerhed, inklusiv i ledende stillinger					HJK: Deltager i FPS underarbejdsgruppe vedr. udsendelse af flere kvinder. Første arbejdsgruppemøde finder sted i 3Q.	
		2.2.2.2.	Forsvarsministeriet støtter udarbejdelse og efterfølgende implementering af strategiske tiltag for at øge rekruttering, fastholdelse og karrierefremme af kvinder	- Udarbejdelse af strategiske tiltag er påbegyndt	FPS	FKO	FPS: Planlægningen er påbegyndt. FPS har nedsat en arbejdsgruppe Kortlægning og analysearbejde forventes igangsat i Q2 2022. Strategien forventes at være endeligt godkendt i løbet af 2022 og implementeringen påbegyndt umiddelbart efter. FKO støtter FPS. HJK har på Ungdommens Folkemøde gennemført workshop om 1325 med en folkeskoleklasse og en gymnasieklasse, hvor ca. 60 elever deltog. De pointer, der fremkom under workshoppen, vil blive medinddraget i HJK videre arbejde med rekruttering af frivillige til Hjemmeværnet.
		2.2.2.3.	Forsvarsministeriet prioriterer udarbejdelse og implementering af	- Udarbejdelse af strategi og plan for implementering for mangfoldighed og	FPS	Alle	FPS: Planlægningen er påbegyndt. FPS har nedsat en arbejdsgruppe

		<p>koncernfælles mangfoldighedsstrategi</p>	<p>inklusion er påbegyndt</p>			<p>Kortlægning og analysearbejde forventes igangsat i Q2 2022.</p> <p>FKO arbejde med individrettede politikker og direktiver på mangfoldighedsområdet afventer FPS.</p> <p>FMI: Grundet generelle rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer med militært personale uagtet køn, har FMI ikke mulighed for at udarbejde særskilte strategier/planer for rekruttering og fastholdelse af kvinder. På den civile front oplever FMI allerede stor inklusion af kvinder og mangfoldighed på alle funktionsniveauer og de fleste fagområder, hvorfor FMI ikke ser behov for en særskilt inklusionsstrategi</p> <p>FES bidrager til udarbejdelse af strategi via FPS tværstyrelsesnetværk for mangfoldighed</p>
		<p>2.2.2.4. Forsvarsministeriet understøtter</p>	<p>- Udarbejdelse af strategiske tiltag og</p>	<p>FPS</p>	<p>Alle</p>	<p>FKO støtter FPS.</p>

		initiativer til fastholdelse og udvikling af kvinder i ledende stillinger, både civilt og militært	plan for implementering er påbegyndt			<p>Internt i FKO arbejdes der med talent management blandt såvel kvinder som mænd.</p> <p>FES bidrager til udarbejdelse af strategi via FPS tværstyrelsesnetværk for mangfoldighed</p>
2.2.3.	Danmark har øget andelen af kvinder, der udsendes til internationale operationer og missioner, herunder som del af Freds- og Stabiliseringsberedskabet.	2.2.3.1. Forsvarsministeriet understøtter initiativer til at øge antallet af kvinder udsendt til internationale operationer og missioner	- Udarbejdelse af strategi for forøgelse af antallet af kvindelige udsendte	FPS	FKO, HJK, BRS	<p>FKO støtter FPS. Ikke iværksat</p> <p>FMI finder jf. ovenfor ikke dette relevant i FMI-regi</p> <p>BRS har i de seneste år øget andelen af kvindelige udsendte, bl.a. via udsendelse af sundhedspersonale. BRS har generelt fokus på at øge andelen af kvinder, som deltager i missionsforberedende uddannelser og med at gøre uniformer mere attraktive for kvinder. BRS vil udarbejde kønsopdelte statistik, så kønsbalancen i udsendelser og personelpulje kan følges.</p> <p>HJK: HJV har en ambition om, at der igennem Hjemmeværnskolens internationale instruktørpulje</p>

						indgår mindst en kvinde på hvert hold, HJV udsender.
	2.2.4. Danmark har styrket incitamentsstrukturene for kvinders engagement inden for cyberområdet og i IT-sikkerhed.	2.2.4.1. Forsvarsministeriet bistår igangværende initiativer til at sikre, at antallet af kvinder involveret i arbejdet med cyber på forsvarsområdet, øges	- Initiativer til forøgelse af antallet kvinder i arbejdet med cyber inden for ministerområdet	FMN	FPS	<p>FPS afventer tasker fra FMN</p> <p>FE: I forbindelse med rekruttering til henholdsvis Cyberakademiet og Cyberlandsholdet har FE fokus på rekruttering af kvinder. Det er sket gennem målrettet kampagnematerialet således, at det kunne tiltrække både kvinder og mænd. Interviews/citater med kvinder på andre nationale Cyberlandshold blev brugt aktivt i kampagnen.</p> <p>HJK: Aktiviteten indtænkes i det kommende arbejde med udvikling og implementering af Cyberhjemmeværn.</p>

3. Seksuel og kønsbaseret vold i konfliktsituationer samt indsats mod kønskrænkende adfærd

Strategisk effekt / målsætning	Outcomes	Aktiviteter	Indikatorer	Ansvarlig myndighed	Øvrige bidragydere	STATUS Oktober 2021
3.1. Danmark har medvirket til at forebygge, imødegå og beskytte individer imod seksuel og kønsbaseret vold i konfliktsituationer og skrøbelige kontekster samt at hjælpe ofre på fode igen	3.1.1 Danmark har bidraget til den forebyggende indsats mod seksuel og kønsbaseret vold (SGBV) gennem øget fokus på bekæmpelse af straffrihed.	3.1.1.1. Forsvarsministeriet støtter på policyniveau relevante indsatser (herunder andre myndigheders indsatser) for at styrke bekæmpelse af straffrihed	- Opdatering af relevante bestemmelser	FMN/KSH	-	FMN (TAV): Det er vurderingen, at foreliggende, relevante bestemmelser vedrørende straffrihed i relation til seksuel og kønsbaseret vold er opdaterede. Senest kan nævnes revideringen og genudgivelsen af FPS' vejledning om forebyggelse og håndtering af kønskrænkende adfærd (FPS-VEJL 061-1), der er udgivet oktober 2021.
			- Forsvarsministeriet har klare retningslinjer for rapportering af hændelser og informationsdeling med relevante aktører	FKO	FKO	FKO: Indgår i arbejdet med FKO implementeringsplan. FKO OP har klare retningslinjer på området. I forbindelse med inddragelse af kønsperspektivet i alle processer jf. 1.1.2, samt uddannelse jf. 1.1.1 vil forankringen styrkes.
	3.1.2. Danmark har, via sit formandskab for <i>Call to Action</i> , taget lederskab for systematisk at italesætte SGBV dagsordenen	3.1.2.1. Forsvarsministeriet understøtter som relevant det danske formandskab for <i>Call to Action</i>	- Antal referencer til Call to Action-initiativet under dansk ledelse	FMN	FKO	FKO: Indgår i arbejdet med FKO implementeringsplan. FKO har klare retningslinjer såvel i forbindelse med

	<p>internationalt og bidraget til at lægge koordineret politisk pres på stater og aktører, der ikke anerkender vigtigheden af forebyggelse, beskyttelse imod og behandling af SGBV.</p>				<p>opstilling, som nationalt ift. KKA.</p>
	<p>3.1.3. I samarbejde med vores partnere har Danmark øget indsatsen for at styrke forebyggende indsatser for seksuel og kønsbaseret vold (SGBV) samt sikre adgang til seksuelle og reproduktive sundhedsydelse, gennem tidlig identifikation af risici</p>	<p>3.1.3.1. Forsvarsministeriet tilsikrer, at indsatsen for at styrke forebyggende indsatser for SGBV samt sikre adgang til seksuelle og reproduktive sundhedsydelse prioriteres af relevante underliggende myndigheder</p>	<p>- Opdatering af relevante bestemmelser samt øget kommunikation om ledelsesansvar</p>	<p>FMN</p>	<p>Alle</p> <p>FKO: Indgår i arbejdet med FKO implementeringsplan.</p>
		<p>3.1.3.2. Forsvarsministeriet opdaterer relevante retningslinjer til at fastslå forbud mod køb af seksuelle ydelser for udsendt personel (civilt og militært)</p>	<p>- Opdatering af retningslinjer</p>	<p>FKO</p>	<p>FPS</p> <p>FKO: Relevante opstillingsdirektiver og –befalinger har klare retningslinjer på området.</p>
	<p>3.1.4. Danmark har styrket sit vidensgrundlag om SGBV gennem evidens-baserede undersøgelser og analyser, hvilket har sikret bedre og</p>	<p>3.1.4.1. Forsvarsministeriet anmoder underliggende myndigheder om at styrke kendskab til</p>	<p>- Antal sikkerhedspolitiske engagementer, der tager højde for SGBV-</p>	<p>FMN</p>	<p>FKO, HJK, BRS</p> <p>FKO: Indgår i arbejdet med FKO implementeringsplan. Iværksættes løbende i forbindelse med inddragelse af konsperspektivet i alle</p>

	mere effektive indsatser i de kontekster, vi arbejder i.		og forståelse for SGBV i relevante kontekster	problematikker i indsatsområder			processer jf. 1.1.2, samt uddanneljf. 1.1.1. BRS: Indarbejdes i gennemgang af SOP'er, jf. 1.1.2.
3.2.	Danmark har arbejdet for at forebygge og imødegå kønskrænken de adfærd hos vores samarbejdspartnere og i egne rækker med udgangspunkt i en nultolerancepolitik	3.2.1. Danmark har styrket indsatsen for at forebygge og bekæmpe kønsbaserede og seksuelle overgreb inden for udviklingssamarbejdet og freds- og sikkerhedsarbejdet bredt ved at understøtte udviklingen af strategier og politikker, der sikrer systematisk og rettidig imødegåelse af krænkende adfærd.	3.2.1.1. Forsvarsministeriet styrker indsatsen for at sikre, at samarbejdspartnere har tilstrækkelige strategier og politikker, der imødegår kønskrænkende adfærd.	- Antal indsatser til støtte for samarbejdspartners tilgængelige strategier og politikker	FMN	BRS, HJK, FKO	FKO har øget fokus på området, og indskærpet allerede eksisterende retningslinjer. Herunder nul tolerance og handlepligt BRS vil gøre WPS-dagsordenen, herunder kønskrænkende adfærd, til et fast tema på vores jævnlige drøftelser med FN-organisationerne, herunder ved den årlige humanitære konference i Geneve. HJK: SGBV er en del af gender uddannelserne og vidensopbygning omkring WPS. Grundet DK meget begrænsede antal pladser på NCGM undersøges behov og muligheder for etablering af national uddannelse på området. Specifikt har UM ansat en gender konsulent i forbindelse med formuleringen af et nyt freds- og stabiliseringsprogram for

						Ukraine, som har udarbejdet en gender analyse. Denne har været sendt til forsvarrets rådgivere i Ukraine og er indgået i FKO/HJK arbejde med formulering det nye program.
	3.2.3. Handlingsplanens involverede myndigheder har styrket deres fokus på forebyggende indsatser mod kønskrænkende adfærd af enhver art i de respektive organisationer.	3.2.3.1. Forsvarsministeriet skærper fokus på nultolerancen over for kønskrænkende adfærd, herunder på ledelsesniveau	- Andel personer, der oplever kønskrænkende adfærd, falder	FMN/KS H	Alle	<p>FKO har øget fokus på området, og indskærpet allerede eksisterende retningslinjer. Herunder nul tolerance og handlepligt</p> <p>FES: Forebyggende indsats mod kønskrænkende adfærd gennemføres i Q3 og Q4</p> <p>HJK: Hjemmeværnet har styrket sit fokus på at forebygge kønskrænkende adfærd gennem øget opmærksomhed på tværs af organisationen. Herunder som tilbagevendende tema på chefmøder, i Hjemmeværnets formelle samarbejdsfora – både i regi af CSU og SU samt i den frivillige del af Hjemmeværnet eks. på Landsrådmøde.</p> <p>FAUK har særligt fokus på behandlingen af straffesager vedr. krænkende adfærd,</p>

					<p>ligesom FAUK i sine seneste faglige årsberetninger har haft særligt fokus på området vedr. krænkende adfærd. Auditørkorpsets samt øvrige aktørers (FPS, disciplinarchefen m.v.) rolle i relation til håndteringen og behandlingen af sager vedrørende krænkende adfærd er uddybende beskrevet i FPSVEJL 061-1, 2020-11 (Vejledning om krænkende adfærd). Vejledningen indeholder bl.a. råd og instruktioner til chefer og ledere om håndtering af krænkende hændelser. Det fremgår endvidere af vejledningen, at chefer/ledere har pligt til at handle, såfremt de bliver bekendt med krænkende adfærd, og at FAUK altid skal kontaktes, såfremt der er tvivl om, hvorvidt den krænkende adfærd er strafbar.</p> <p>FMN (TAV): Målsætningen indeholder flere aktiviteter, der henholdsvis er påbegyndt og planlagt.</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>Som en del af Forsvarsministerens ordenlighedsinitiativer fra 2020 er initiativet ”Konsekvens ved manglende reaktion på mistanke”. Initiativet indeholder indsatser mod kønskrænkende adfærd og implementeringen er i november 2021 iværksat i regi af FPS.</p> <p>Forsvarsministeriets kampagne ”respekt for hinanden” kører fortsat. Kampagnen har bl.a. fokus på chefers håndtering af KKA.</p> <p>Senest er FPS’ vejledning om forebyggelse og håndtering af køns-krænkende adfærd (FPS-VEJL 061-1) blevet revideret og udgivet i oktober 2021. Revisionen har haft til formål, at skærpe opmærksomheden på chefens ansvar, præcisere krav til vurdering af forebyggelsesinitiativer i forlængelse af konkrete krænkende hændelser, herunder krav om evt. udarbejdelse af</p>
--	--	--	--	--	--

						handlingsplaner i Forsvarsministeriets Arbejdsmiljødatabase (FAD), samt fokus på vigtigheden af, at inddrage arbejdsmiljø- og samarbejdsorganisationen i det forebyggende arbejde.
	3.2.4. De involverede myndigheder har reageret prompte på alle sager om kønskrænkende adfærd, både tidligere og aktuelle, med udgangspunkt i en nultolerancepolitik.	3.2.4.1. Forsvarsministeriet opdaterer relevante retningslinjer vedr. kønskrænkende adfærd, herunder kodeks for god opførsel, samt styrker vilkår for at indberette sager om kønskrænkende adfærd	- Opdaterede retningslinjer	FPS	Alle	FPS: Arbejdet er påbegyndt. FPS arbejder kontinuerligt på at sikre opdatering og tilgængelighed af relevante retningslinjer, værktøjer, undervisnings- og kursusmaterialer, spørgeskemaer om krænkende adfærd, foldere, plakater mv. på hhv. HR-portalens arbejdsmiljøside og hjemmesiden Respektforhinanden.dk. Vejledning om forebyggelse og håndtering af krænkende adfærd (FPS-VEJL 061-1) er medio 2021 blevet revideret og forventes udgivet i efteråret 2021. FPS er af FKO blevet anmodet om at udarbejde et ”action-card” med henblik på, at chefer og ledere har et umiddelbart tilgængeligt redskab til at

					<p>kunne håndtere kønskrænkende adfærd</p> <p>FKO: Handlepligt indskærpet. FC har iværksat udarbejdelse af et Chefens-/soldatens kort, som skal støtte såvel chefen som medarbejderen</p> <p>FMI: FMI har en intern trivselspolitik, der favner problemer med kønskrænkende adfærd. Det er planlagt at opdatere den interne trivselspolitik i 2021, hvor underemnet kønskrænkende adfærd også vil genbesøgt. FMI efterlever ligeledes koncernfælles BST/VEJL, der måtte blive opdateret</p> <p>FES: Forebyggende indsats mod kønskrænkende adfærd gennemføres i Q3 og Q4</p>
--	--	--	--	--	---