

Forsvarsministeriets WPS/1325 implementeringsplan 2022

Kontor eller sektioner ved de forskellige myndigheder, der fungerer som tovholder på arbejdet med implementeringen af planen:

FMN: Center for Sikkerhedspolitik og Operationer (CSO) & Center for Arbejdsliv og Arbejdsvilkår (TAV)

FKO: Udviklings- og Planlægningsstaben

HJK: Hjemmeværnskommandoens Operationsafdeling

FPS: Center for koordination og strategi

FE: HR Partner

FES: HR-partnerelementet

FMI: HR-partnerelementet

FRS: Forvaltningssektionen

FAUK: Generalauditøren

BRS: Beredskabsstyrelsens kontor for Internationalt Beredskab

Forsvarsministeriets implementeringsplan 2022

Danmark som sikkerhedspolitisk aktør

Strategisk effekt	Outcomes	Forsvarsministeriets aktiviteter	Indikatorer	Målsætning 2022	Ansvarlig koordinerende myndighed ¹	Øvrige bidragydere
1.1. Dansk deltagelse i internationale operationer, missioner og freds- og stabiliseringsindsatser bidrager til, at kønsperspektivet er styrket	1.1.1. Danmark har forbedret viden om, hvordan vores sikkerhedspolitiske engagementer påvirker kvinder, piger, drenge og mænd forskelligt	1.1.1.1. Forsvarsministeriet prioriterer og styrker egen forståelse for WPS-dagsordenen (bl.a. gennem uddannelse) på tværs af koncernen, herunder på ledelsesniveau.	- Forståelse for WPS-dagsordenen er styrket	- Udarbejdelse af koncernfælles informationsmateriale om WPS-dagsordenen er tilgængelig for alle koncernens medarbejdere	FMN	FKO, HJK, BRS, FPS, FE, FES, FMI, FRS, FAUK
			- Andel medarbejdere og ledere uddannet i WPS-dagsordenen	- Der er foretaget en analyse af behov og muligheder for etablering af en gender struktur samt opgjort uddannelsesbehov på tværs af myndigheder - Der er fastlagt et klart ambitionsniveau for uddannelsesmu	FKO/FMN/FAK	FKO, HJK, BRS, FPS, FE, FES, FMI, FRS, FAUK

				<p>ligheder og kompetence udvikling i WPS-dagsordenen på tværs af koncernen og iværksat arbejdet for implementering heraf, herunder antallet der skal uddannes og på hvilket niveauer.</p> <p>- Andel medarbejdere og ledere uddannet i WPS-dagsordenen, herunder Gender Advisors og Gender Focal Points, ses øget (Baseline: 2021)</p>		
--	--	--	--	---	--	--

¹ Ansvarlig koordinerende myndighed har det overordnede ansvar at koordinere indsatser på den pågældende målsætning. Det påhviler fortsat den enkelte myndighed at afrapportere på den konkrete aktivitet i forbindelse med de årlige statusrapporteringer.

			- Udarbejdelse af styrelsernes aktivitetsplaner og direktiver er tilpasset den danske nationale handlingsplan for WPS	FKO, BRS og HJK har udarbejdet egne aktivitetsplaner for arbejdet med WPS-dagsordenen	FKO, BRS, HJK	-	
			- Den koncernfælles koordinering af arbejdet med WPS på FMN's myndighedsområde ses styrket	FMN's interne WPS arbejdsgruppe mødes én gang i kvartalet for at sikre tæt koordination samt fremdrift i arbejdet med WPS-dagsordenen	FMN	-	
		1.1.1.2.	Forsvarsministeriet styrker intern og ekstern kommunikation om WPS	- Intern og ekstern kommunikation om WPS-dagsordenen	Intern og ekstern kommunikation om WPS-dagsordenen ses styrket på tværs af koncernen	FMN	FKO, HJK, BRS, FPS, FE, FES, FMI, FRS, FAUK
		1.1.2.	Kønspektivet er systematisk tænkt ind i planlægningen og udførelsen af sikkerhedspolitiske engagementer	1.1.2.1.	Forsvarsministeriet indtænker kønspektiver i det strategiske arbejde med imødegåelse af sikkerhedspolitiske trusler, herunder cybertrusler, bekæmpelse af terrorisme og voldelig ekstremisme	- Sikkerhedspolitiske engagementer, hvor kønspektiv er tænkt ind i opgaveløsningen fra start	Kønspektivet er systematisk indtænkt som et integreret element i initierede sikkerhedspolitiske engagementer
			- Planlægningsprocesser og procedurer, hvor kønspektiver er et integreret element	Kønspektivet er systematisk indtænkt som et integreret element i initierede nationale	FKO	HJK, BRS	

				<p>planlægningsprocesser og procedurer.</p> <p>Der er udarbejdet og anvendes retningslinjer for Gender Advisors og Gender Focal Points i den nationale operationsplanlægningen i det omfang, det vurderes relevant</p>		
		<p>1.1.2.2. Forsvarsministeriet anmoder underliggende myndigheder om at indtænke kønsperspektiver som relevant del af planlægningen og udførelsen af sikkerhedspolitiske engagementer, herunder som element i fastlagte planlægningsprocedurer.</p>	<p>- Sikkerhedspolitiske engagementer, hvor kønsperspektiver er tænkt ind i opgaveløsningen fra start</p>	<p>Forsvarsministeriet har formuleret klar praksis for systematiske indtænkning af kønsperspektivet i anmodninger om planlægningen og udførelsen af sikkerhedspolitiske engagementer</p>	FMN	FKO, BRS, HJK
		<p>1.1.2.3. Forsvarsministeriet indtænker kønsperspektiver i alle faser af arbejdet med krisehåndtering, herunder kriseøvelser</p>	<p>- Relevante krisehåndteringssituationer/-øvelser, hvor kønsperspektiver er indtænkt</p>	<p>Kønsperspektivet er systematisk indtænkt i samtlige relevante krisehåndteringssituationer/øvelser.</p>	FKO	FKO, BRS, HJK

		1.1.2.4.	Forsvarsministeriet tilsikrer, at kønsperspektiver indtænkes i interne programmer, politikker og strategier	- Programmer, politikker og strategier, hvor kønsperspektiver indtænkt	Kønsperspektivet er systematisk indtænkt i udarbejdelse af samtlige relevante programmer, politikker og strategier	FMN	FKO, BRS, HJK, FPS		
	1.1.3.		Indsatsen for at sikre, at udsendt dansk personel har gennemgået relevant uddannelse og træning inden for WPS-dagsordenen forud for udsendelse, er styrket	1.1.3.1.	Forsvarsministeriets koncern prioriterer relevant kursusvirksomhed relateret til WPS som del af missionsforberedende uddannelse	- Medarbejdere (civile og militære), der gennemfører relevant WPS-uddannelse før udsendelse	Muligheder for relevant kursusvirksomhed relateret til WPS er blevet kortlagt, og der er fastlagt et klart ambitionsniveau for gennemførelse af uddannelse forud for udsendelse jf., pkt. 1.1.1.1	FKO	FKO, HJK, BRS, FPS, FE, FES, FMI, FRS, FAUK
	1.1.4.		Danmark har udnyttet strategiske ledelsespositioner og prioriteret besættelse af relevante rådgiverstillinger	1.1.4.1.	Forsvarsministeriet understøtter prioriteringen af WPS fra relevante strategiske ledelsespositioner	- Regi og fora, hvor WPS er løftet og styrket på strategisk ledelsesniveau som følge af dansk forsvars indsats	Arbejdet med WPS er i stigende grad drøftet i relevante regi og fora, bl.a. med henblik på vidensdeling og erfaringsudveksling.	FMN	FKO, HJK

		til at fremme fokus på kvinder, fred og sikkerhed i internationale missioner.	1.1.4.2.	Forsvarsministeriet prioriterer at besætte relevante rådgiverstillinger i missioner (herunder missionsledelser) og internationale fora	- Antal relevante rådgiverstillinger besat med dansk personel	Forsvarsministeriet har fastlagt ambitionsniveau for at besætte relevante rådgiverstillinger i missioner og afsøger løbende muligheder herfor.	FMN/FPS	FKO, BRS, HJK	
	1.1.5.	Danmark har styrket kønspektivet i de samtænkte stabiliseringsindsatser og har vedtaget en implementeringsplan for kvinder, fred og sikkerhed under Freds- og Stabiliseringsfond	1.1.5.1.	Forsvarsministeriet deltager aktivt i udarbejdelsen af Fondens 1325-handlingsplan	- Implementering af Fondens 1325-handlingsplan	Forsvarsministeriet bidrager til målopfyldelse af Fondens 1325-handlingsplan	FMN	FKO	
	1.1.5.2.		Forsvarsministeriet indtænker kønspektiver i eksisterende og nye programmer og projekter samt øremærker FSF-midler til 1325-relaterede projekter	- Antal programmer og projekter, der har indtænkt kønspektiver	Samtlige programmer og projekter under Freds- og Stabiliseringsfonden har indtænkt kønspektivet	FMN	FMN, HJK, FKO		
				- Antal projekter og midler til støtte for WPS i Fondens programmer	Antal projekter og midler under Fonden til støtte for WPS ses øget (baseline: 2021)	FMN	FMN, HJK, FKO		
1.2	Dansk engagement i internationale sikkerhedspolitiske organisationer har styrket det multilaterale sikkerhedspoli-	1.2.1	Danmark har arbejdet målrettet for og bidraget til, at kønspektivet indarbejdes og 1325-dagsordenen fremmes i regi af NATO	1.2.1.1.	Forsvarsministeriet støtter DANATO's aktive deltagelse i arbejdet med at fremme WPS-dagsordenen	- Aktivitet ved DANATO på WPS-området	DANATO bidrager aktivt til at fremme arbejdet med WPS-dagsordenen	FMN	DANATO

tiske samarbejde om kvinder, fred og sikkerhed	1.2.2 Danmark har styrket EU's arbejde for at integrere kvinder, fred og sikkerhed i de civile krisestyringsindsatser samt i EU's civilbeskyttelsesmekanisme	1.2.2.1. Forsvarsministeriet støtter arbejdet med WPS i EU-regi, herunder i relation til EU's civilbeskyttelsesmekanismer	- Graden af aktivitet ved EU-repræsentationen på WPS-området	EU-REP'en bidrager aktivt til at fremme arbejdet med WPS-dagsordenen	FMN	EU-REP
	1.2.3 Danmark har bidraget til at fastholde og styrke fokus på arbejdet med at fremme kvinder, fred og sikkerhed i FN ved at støtte FN's reform af freds- og sikkerhedssøjlen og ved at prioritere kvinder, fred og sikkerhed som indsatsområde for det overordnede danske engagement i FN.	1.2.3.1. Forsvarsministeriet prioriterer WPS-området ifm. aktiviteter til støtte for FN's fredsbevarende arbejde	- Antal projekter og aktiviteter i FN-regi med tydelig WPS-vinkel	Antal projekter og aktiviteter støttet i FN-regi ses øget (Baseline: 2021)	FMN	FKO

2. Kvinders deltagelse i arbejdet med fred og sikkerhed						
Strategisk effekt	Outcomes	Aktiviteter	Indikatorer	Målsætning 2022	Ansvarlig koordinerende myndighed ²	Øvrige bidragydere
2.1. Danske globale indsatser for fred og sikkerhed har styrket kvinders deltagelse i arbejdet med konfliktforebyggelse, konflikthåndtering og fredsopbygning.	2.1.1. Danmark har bidraget til at fjerne grundlæggende barrierer for kvinders deltagelse ved at bidrage til øget sikkerhed for kvinder og piger i konfliktområder og skrøbelige kontekster	2.1.1.1. Forsvarsministeriet søger gennem relevante indsatser at bidrage til øget sikkerhed mhp. at fjerne grundlæggende barrierer for kvinders deltagelse	- Engagementer, der har til formål at øge sikkerhed for kvinder og piger i konfliktområder og skrøbelige kontekster	Forsvarsministeriet har ved initiering af sikkerhedspolitiske engagementer afdækket relevante indsatser for at fjerne barrierer for kvinders deltagelse i arbejdet med fred og sikkerhed	FMN	BRS, HJK, FKO
	2.1.2. Danmark har promoveret kvinders deltagelse og engagement i arbejdet med fred og sikkerhed, beslutningsprocesser og lokale forhold i de områder, hvor Danmark er til stede og har styrket dialogen med lokale	2.1.2.1. Forsvarsministeriet er opmærksom på at promovere kvinders deltagelse i arbejdet med fred og sikkerhed samt at styrke dialogen med lokale kvindelige aktører på alle niveauer	- Dialogen med kvindelige lokale aktører er styrket på alle niveauer	Forsvarsministeriet har ved initiering af sikkerhedspolitiske engagementer fokus på at styrke dialogen med kvindelige lokale aktører	FMN	HJK, BRS, FKO

² Ansvarlig koordinerende myndighed har det overordnede ansvar at koordinere indsatser på den pågældende målsætning. Det påhviler fortsat den enkelte myndighed at afrapportere på den konkrete aktivitet i forbindelse med de årlige statusrapporteringer.

2. Kvinders deltagelse i arbejdet med fred og sikkerhed

	kvindelige aktører på alle niveauer.	2.1.2.2. Forsvarsministeriet søger gennem sikkerhedspolitiske engagementer at bistå med andre landes implementering af nationale handlingsplaner for resolution 1325	- Danmark har løftet WPS og bistået med implementering af nationale handlingsplaner for 1325	Forsvarsministeriet har ved initiering af sikkerhedspolitiske engagementer fokus på at løfte WPS og bistå andre lande med implementeringen af nationale handlingsplaner for 1325.	FMN	FKO, BRS, HJK
	2.1.3. Danmark har medvirket til at fremme kvinders stemme og deltagelse igennem samarbejde i nordisk regi i multilaterale organisationers arbejde med fred og sikkerhed	2.1.3.1. Forsvarsministeriet søger gennem nordisk og multilateralt samarbejde at fremme kvinders deltagelse i relevante organisationers arbejde med fred og sikkerhed	- Antal engagementer, der fremmer kvinders deltagelse i relevante multilaterale organisationer	Forsvarsministeriet søger at fremme WPS dagsordenen i relevante internationale regi og fora	FMN	BRS, HJK, FKO

2. Kvinders deltagelse i arbejdet med fred og sikkerhed										
	2.1.4.	Danmark har understøttet FN's Generalsekretærs reformarbejde og ambition om at opnå større lighed mellem kønnene i de udsendte uniformerede bidrag til FN's fredsbevarende missioner	2.1.4.1.	Forsvarsministeriet understøtter deltagelse af kvindelige soldater fra andre lande i det fredsbevarende arbejde	-	Antal kvindelige soldater fra andre landes deltagelse i missionsforberedende kurser og efterfølgende udsendelse til FN-missioner	Forsvarsministeriet har finansieret minimum to kvindelige kursisters deltagelse i missionsforberedende kurser forud for udsendelse til FN-missioner	FMN	FKO	
2.2.	Danske kvinders repræsentation og deltagelse i arbejdet med fred og sikkerhed er blevet styrket, både i de militære og civile strukturer	2.2.1.	Danmark har øget andelen af kvinder, der udsendes til internationale operationer og missioner, herunder som del af Freds- og Stabiliseringsberedskabet . Samtidig er der arbejdet for at leve op til FN's stigende målsætninger om, at andelen af udsendte uniformerede kvinder udgør 15 % i 2028	2.2.1.1.	Forsvarsministeriet gennemfører en kortlægning af barrierer for udsendelse af flere kvindelige soldater og identificerer tiltag	-	Kortlægning gennemført og efterfølgende mitigerende tiltag er identificeret	Projektgruppe er nedsat, undersøgelsesdesign er formuleret og kortlægning er påbegyndt	FPS	FKO, HJK, BRS

2. Kvinders deltagelse i arbejdet med fred og sikkerhed

	<p>2.2.2. Danmark har øget rekruttering, fastholdelse og karrierefremme af kvinder i både den civile og militære del af arbejdet med fredsopbygning og sikkerhed, inklusiv i ledende stillinger</p>	<p>2.2.2.1. Forsvarsministeriet udarbejder og implementer koncernfælles mangfoldighedsstrategi</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Strategi er offentliggjort og implementering påbegyndt 	<ul style="list-style-type: none"> - Strategi er offentliggjort - Implementeringsplan er fastlagt - Min. ét pilotprojekt er påbegyndt ved FKO 	<p>FPS</p>	<p>FKO, HJK, BRS, FPS, FE, FES, FMI, FRS, FAUK</p>
		<p>2.2.2.2. Forsvarsministeriet udarbejder og implementerer strategiske tiltag for at øge rekruttering, fastholdelse og karrierefremme af kvinder som led i implementeringen af den koncernfælles mangfoldighedsstrategi</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Analyse og strategiske tiltag er udarbejdet 	<ul style="list-style-type: none"> - Analyse er udarbejdet og strategiske tiltag er identificeret - Implementeringsplan er fastlagt 	<p>FPS</p>	<p>FKO</p>

2. Kvinders deltagelse i arbejdet med fred og sikkerhed

		<p>2.2.2.3. Forsvarsministeriet understøtter initiativer til fastholdelse og udvikling af kvinder i ledende stillinger, både civilt og militært som led i implementeringen af den koncernfælles mangfoldighedsstrategi</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Strategiske tiltag udarbejdet og implementering er påbegyndt 	<ul style="list-style-type: none"> - Analyse er udarbejdet og strategisk tiltag er identificeret - Implementeringsplan er fastlagt 	FPS	FKO, HJK, BRS, FPS, FE, FES, FMI, FRS, FAUK
	<p>2.2.3. Danmark har styrket incitamentsstrukturene for kvinders engagement inden for cyberområdet og i IT-sikkerhed.</p>	<p>2.2.3.1. Forsvarsministeriet bistår igangværende initiativer til at sikre, at antallet af kvinder involveret i arbejdet med cyber på forsvarsområdet, øges</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Initiativer til forøgelse af antallet af kvinder i arbejdet med cyber inden for ministerområdet 	Der er igangsat målrettet kampagne med fokus på rekruttering af kvinder i arbejdet med cyber.	FMN/FE	FPS/HJK

3. Seksuel og kønsbaseret vold i konfliktsituationer samt indsats mod kønskrænkende adfærd

Strategisk effekt	Outcomes	Aktiviteter	Indikatorer	Målsætning 2022	Ansvarlig koordinerende myndighed ³	Øvrige bidragydere
3.1. Danmark har medvirket til at forebygge, imødegå og beskytte individer imod seksuel og kønsbaseret vold i konfliktsituationer og skrøbelige kontekster samt at hjælpe ofre på fode igen	3.1.1 Danmark har bidraget til den forebyggende indsats mod seksuel og kønsbaseret vold (SGBV) gennem øget fokus på bekæmpelse af straffrihed.	3.1.1.1. Forsvarsministeriet støtter på policyniveau relevante indsatser (herunder andre myndigheders indsatser) for at styrke bekæmpelse af straffrihed	- Opdatering af relevante bestemmelser	Relevante bestemmelser er opdateret, herunder FPSVEJL 061-1 og FKOBST U.721-0, identificeres pba. DEP tilsyn med tiltag mod KKA i 2022 samt FIR's interne revision i 2022 (pkt. Krænkelser, imødegåelse og håndtering)	FMN	FKO
			- Forsvarsministeriet har klare retningslinjer for rapportering af hændelser og informationsdeling med relevante aktører	Retningslinjerne for "Indsatser for fremme af ordentlighed, tillid og tryghed" er implementeret.	FMN	FKO

³ Ansvarlig koordinerende myndighed har det overordnede ansvar at koordinere indsatser på den pågældende målsætning. Det påhviler fortsat den enkelte myndighed at afrapportere på den konkrete aktivitet i forbindelse med de årlige statusrapporteringer.

3. Seksuel og kønsbaseret vold i konfliktsituationer samt indsats mod kønskrænkende adfærd

<p>3.1.2. Danmark har, via sit formandskab for <i>Call to Action</i>, taget lederskab for systematisk at italesætte SGBV dagsordenen internationalt og bidraget til at lægge koordineret politisk pres på stater og aktører, der ikke anerkender vigtigheden af forebyggelse, beskyttelse imod og behandling af SGBV.</p>	<p>3.1.2.1. Forsvarsministeriet understøtter som relevant det danske formandskab for <i>Call to Action</i></p>	<p>- Støtte af Call to Action-initiativet under dansk ledelse</p>	<p>Forsvarsministeriet understøtter som relevant Udenrigsministeriet i forbindelse med det danske formandskab for Call to Action</p>	<p>FMN</p>	<p>FKO</p>
<p>3.1.3. I samarbejde med vores partnere har Danmark øget indsatsen for at styrke forebyggende indsatser for seksuel og kønsbaseret vold (SGBV) samt sikre adgang til seksuelle og reproduktive sundhedsydelse, gennem tidlig identifikation af risici</p>	<p>3.1.3.1. Forsvarsministeriet tilsikrer, at indsatsen for at styrke forebyggende indsatser for SGBV samt sikre adgang til seksuelle og reproduktive sundhedsydelse r prioriteres af relevante underliggende myndigheder</p>	<p>- Opdatering af relevante bestemmelser samt øget kommunikation om ledelsesansvar</p>	<p>Koncernfælles bestemmelse er blevet opdateret og løftet op på ledelsesniveau.</p>	<p>FMN</p>	<p>FKO, HJK, BRS, FPS, FE, FES, FMI, FRS, FAUK</p>

3. Seksuel og kønsbaseret vold i konfliktsituationer samt indsats mod kønskrænkende adfærd

		<p>3.1.3.2. Forsvarsministeriet opdaterer relevante retningslinjer til at fastslå forbud mod køb af seksuelle ydelser for udsendt personel (civilt og militært)</p>	<p>- Opdatering af retningslinjer</p>	<p>Gældende retningslinjer sikres ajourført.</p>	<p>FKO</p>	<p>FPS</p>
	<p>3.1.4. Danmark har styrket sit vidensgrundlag om SGBV gennem evidensbaserede undersøgelser og analyser, hvilket har sikret bedre og mere effektive indsatser i de kontekster, vi arbejder i.</p>	<p>3.1.4.1. Forsvarsministeriet tilsikrer, at kendskab til og forståelse for SGBV i relevante kontekster er styrket</p>	<p>- Sikkerhedspolitiske engagementer, der tager højde for SGBV-problematikker i indsatsområder</p>	<p>Vidensgrundlaget om SGBV-problematikken ses adresseret i forbindelse med missionsforberedende tiltag</p>	<p>FMN</p>	<p>FKO, HJK, BRS</p>

3. Seksuel og kønsbaseret vold i konfliktsituationer samt indsats mod kønskrænkende adfærd

3.2.	Danmark har arbejdet for at forebygge og imødegå kønskrænken de adfærd hos vores samarbejdspartnere og i egne rækker med udgangspunkt i en nultolerancepolitik	3.2.1. Danmark har styrket indsatsen for at forebygge og bekæmpe kønsbaserede og seksuelle overgreb inden for udviklingssamarbejdet og freds- og sikkerhedsarbejdet bredt ved at understøtte udviklingen af strategier og politikker, der sikrer systematisk og rettidig imødegåelse af krænkende adfærd.	3.2.1.1. Forsvarsministeriet styrker indsatsen for at sikre, at samarbejdspartnere har tilstrækkelige strategier og politikker, der imødegår kønskrænkende adfærd.	- Indsatser til støtte for samarbejdspartneres tilgængelige strategier og politikker	Indsatsen for at sikre samarbejdspartnere tilstrækkelige strategier og politikker ses styrket, herunder med afsæt i gældende danske retningslinjer,	FMN	BRS, HJK, FKO
------	---	---	--	--	---	-----	---------------

3. Seksuel og kønsbaseret vold i konfliktsituationer samt indsats mod kønskrænkende adfærd

3.2.2. Handlingsplanens involverede myndigheder har styrket deres fokus på forebyggende indsatser mod kønskrænkende adfærd af enhver art i de respektive organisationer.

3.2.3.1. Forsvarsministeriet skærper fokus på nultolerancen over for kønskrænkende adfærd (KKA), herunder på ledelsesniveau

- Andel personer, der oplever kønskrænkende adfærd

- En styrkelse af tilsynet med myndighedernes tiltag mod KKA, hvor der tilstræbes et større fokus på opfølgning af på handlepligten. Styrkelsen sker med afsæt i APV og tillægsundersøgelse om KKA 2021
- Der er klar ledelsesmæssig fokus på nultolerancen over for kønskrænkende adfærd

FMN

FKO, HJK, BRS, FPS, FE, FES, FMI, FRS, FAUK

3. Seksuel og kønsbaseret vold i konfliktsituationer samt indsats mod kønskrænkende adfærd

	<p>3.2.3. De involverede myndigheder har reageret prompte på alle sager om kønskrænkende adfærd, både tidligere og aktuelle, med udgangspunkt i en nultolerancepolitik.</p>	<p>3.2.4.1. Forsvarsministeriet opdaterer relevante retningslinjer vedr. kønskrænkende adfærd, herunder kodeks for god opførsel, samt styrker vilkår for at indberette sager om kønskrænkende adfærd</p>	<p>- Opdaterede retningslinjer</p>	<p>Retningslinjer er opdateret, og der er skabt synlig tilgængelighed af relevante retningslinjer, værktøjer og kursusmateriale</p>	<p>FPS</p>	<p>FKO, HJK, BRS, FPS, FE, FES, FMI, FRS, FAUK</p>
--	---	--	------------------------------------	---	------------	--