

FORSVARSMINISTERIETS IMPLEMENTERINGSPLAN WPS 2023-2024

1. Danmark som sikkerhedspolitisk aktør

Strategisk effekt	Outcomes	Forsvarsministeriets aktiviteter	Målsætning 2023-2024	Bidragsyder
1.1 Dansk deltagelse i internationale operationer, missioner og freds- og stabiliseringsindsatser bidrager til, at kønsperspektivet er styrket	1.1.1 Danmark har forbedret viden om, hvordan vores sikkerhedspolitiske engagementer påvirker kvinder, piger, drenge og mænd forskelligt	1.1.1.1. Forsvarsministeriet prioriterer og styrker egen forståelse for WPS-dagsordenen (bl.a. gennem uddannelse) på tværs af koncernen, herunder på ledelsesniveau.	Der er foretaget en analyse af behov og muligheder for etablering af en gender-struktur samt opgjort uddannelsesbehov på tværs af myndigheder.	FKO, HJK, BRS, FAK, FPS, FE, FAUK
			Der er fastlagt et klart ambitionsniveau for uddannelsesmuligheder og kompetenceudvikling i WPS-dagsordenen på tværs af koncernen og iværksat arbejdet for implementering heraf, herunder antallet der skal uddannes og på hvilket niveauer.	
			Andel medarbejdere og ledere uddannet i WPS-dagsordenen, herunder Gender Advisors og Gender Focal Points, ses øget (Baseline: 2021)	
			FKO, BRS og HJK har udarbejdet egne aktivitetsplaner for arbejdet med WPS-dagsordenen.	FKO, BRS, HJK
			FMN's interne WPS arbejdsgruppe mødes én gang i kvartalet for at sikre tæt koordination samt fremdrift i arbejdet med WPS-dagsordenen.	FMN

FORSVARSMINISTERIETS IMPLEMENTERINGSPLAN WPS 2023-2024

		1.1.1.2. Forsvarsministeriet styrker intern og ekstern kommunikation om WPS.	Intern og ekstern kommunikation om WPS-dagsordenen ses styrket på tværs af koncernen.	FMN, FKO, HJK, BRS, FPS, FE, FES, FMI, FRS, FAUK
	1.1.2. Kønspektivet er systematisk tænkt ind i planlægningen og udførelsen af sikkerhedspolitiske engagementer	1.1.2.1. Forsvarsministeriet indtænker kønspektiver i det strategiske arbejde med imødegåelse af sikkerhedspolitiske trusler, herunder cybertrusler, bekæmpelse af terrorisme og voldelig ekstremisme.	Kønspektivet er systematisk indtænkt som et integreret element i initierede sikkerhedspolitiske engagementer.	FMN, FKO, BRS, HJK
Kønspektivet er systematisk indtænkt som et integreret element i initierede nationale planlægningsprocesser og procedurer. Der er udarbejdet og anvendes retningslinjer for Gender Advisors og Gender Focal Points i den nationale operationsplanlægning i det omfang, det vurderes relevant.			FMN, FKO, BRS, HJK	
1.1.2.2 Forsvarsministeriet anmoder underliggende myndigheder om at indtænke kønspektiver som relevant del af planlægningen og udførelsen af sikkerhedspolitiske engagementer, herunder som element i fastlagte planlægningsprocedurer.		Forsvarsministeriet har formuleret klar praksis for systematisk indtænkning af kønspektivet i anmodninger om planlægningen og udførelsen af sikkerhedspolitiske engagementer.	FMN, FKO, BRS, HJK	

FORSVARSMINISTERIETS IMPLEMENTERINGSPLAN WPS 2023-2024

		1.1.2.3. Forsvarsministeriet indtænker kønsperspektiver i alle faser af arbejdet med krisehåndtering, herunder kriseøvelser.	Kønsperspektivet er systematisk indtænkt i samtlige relevante krisehåndteringssituationer/øvelser.	FKO, BRS, HJK
		1.1.2.4. Forsvarsministeriet tilsikrer, at kønsperspektiver indtænkes i interne programmer, politikker og strategier	Kønsperspektivet er systematisk indtænkt i udarbejdelse af samtlige relevante programmer, politikker og strategier.	FMN, FPS, FKO, BRS, HJK,
	1.1.3. Indsatsen for at sikre, at udsendt dansk personel har gennemgået relevant uddannelse og træning inden for WPS-dagsordenen forud for udsendelse, er styrket	1.1.3.1. Forsvarsministeriets koncern prioriterer relevant kursusvirksomhed relateret til WPS som del af missionsforberedende uddannelse	Muligheder for relevant kursusvirksomhed relateret til WPS er blevet kortlagt , og der er fastlagt et klart ambitionsniveau for gennemførelse af uddannelse forud for udsendelse jf., pkt. 1.1.1.1.	FKO, HJK, BRS, FPS,
	1.1.4. Danmark har udnyttet strategiske ledelsespositioner og prioriteret besættelse af relevante rådgiverstillinger til at fremme fokus på kvinder, fred og sikkerhed i internationale missioner.	1.1.4.1. Forsvarsministeriet understøtter prioriteringen af WPS fra relevante strategiske ledelsespositioner	Arbejdet med WPS er i stigende grad drøftet i relevante regi og fora bl.a. med henblik på vidensdeling og erfaringsudveksling.	FMN, FKO, HJK, BRS
		1.1.4.2. Forsvarsministeriet prioriterer at besætte relevante rådgiverstillinger i missioner (herunder missionsledelser) og internationale fora	Forsvarsministeriet har fastlagt ambitionsniveau for at besætte relevante rådgiverstillinger i missioner og afsøger løbende muligheder herfor.	FMN/FPS, FKO, BRS, HJK

FORSVARSMINISTERIETS IMPLEMENTERINGSPLAN WPS 2023-2024

	1.1.5. Danmark har styrket kønsperspektivet i de samtænkte stabiliseringsindsatser og har vedtaget en implementeringsplan for kvinder, fred og sikkerhed under Freds- og Stabiliseringsfonden	1.1.5.1. Forsvarsministeriet deltager aktivt i udarbejdelsen af Freds- og Stabiliseringsfondens 1325-handlingsplan	Forsvarsministeriet bidrager til målopfyldelse af Freds- og Stabiliseringsfondens 1325-handlingsplan.	FMN
		1.1.5.2. Forsvarsministeriet indtænker kønsperspektiver i eksisterende og nye programmer og projekter samt øremærker FSF-midler til 1325-relaterede projekter	Samtlige programmer og projekter under Freds- og Stabiliseringsfonden har indtænkt kønsperspektivet.	FMN, HJK, FKO, BRS
			Antal projekter og midler under Freds- og Stabiliseringsfonden til støtte for WPS ses øget (baseline: 2021).	FMN, HJK, FKO
1.2 Dansk engagement i internationale sikkerhedspolitiske organisationer har styrket det multilaterale sikkerhedspolitiske samarbejde om kvinder, fred og sikkerhed	1.2.1 Danmark har arbejdet målrettet for og bidraget til, at kønsperspektivet indarbejdes og 1325-dagsordenen fremmes i regi af NATO	1.2.1.1. Forsvarsministeriet støtter DANATO's aktive deltagelse i arbejdet med at fremme WPS-dagsordenen	DANATO bidrager aktivt til at fremme arbejdet med WPS-dagsordenen.	DANATO
	1.2.2 Danmark har styrket EU's arbejde for at integrere kvinder, fred og sikkerhed i de civile krisestyringsindsatser samt i EU's civilbeskyttelsesmekanisme	1.2.2.1. Forsvarsministeriet støtter arbejdet med WPS i EU-regi, herunder i relation til EU's civilbeskyttelsesmekanismer	EU-REP'en bidrager aktivt til at fremme arbejdet med WPS-dagsordenen.	EU-REP

FORSVARSMINISTERIETS IMPLEMENTERINGSPLAN WPS 2023-2024

	<p>1.2.3 Danmark har bidraget til at fastholde og styrke fokus på arbejdet med at fremme kvinder, fred og sikkerhed i FN ved at støtte FN's reform af freds- og sikkerhedssøjlen og ved at prioritere kvinder, fred og sikkerhed som indsatsområde for det overordnede danske engagement i FN.</p>	<p>1.2.3.1. Forsvarsministeriet prioriterer WPS-området ifm. aktiviteter til støtte for FN's fredsbevarende arbejde</p>	<p>Antal projekter og aktiviteter støttet i FN-regi ses øget (Baseline: 2021).</p>	<p>FMN, FKO</p>
--	--	---	--	-----------------

2. Kvinders deltagelse i arbejdet med fred og sikkerhed

Strategisk effekt	Outcomes	Forsvarsministeriets aktiviteter	Målsætning 2023-2024	Bidragsyder
<p>2.1. Danske globale indsatser for fred og sikkerhed har styrket kvinders deltagelse i arbejdet med konfliktforebyggelse, konflikthåndtering og fredsopbygning.</p>	<p>2.1.1. Danmark har bidraget til at fjerne grundlæggende barrierer for kvinders deltagelse ved at bidrage til øget sikkerhed for kvinder og piger i konfliktområder og skrøbelige kontekster</p>	<p>2.1.1.1. Forsvarsministeriet søger gennem relevante indsatser at bidrage til øget sikkerhed mhp. at fjerne grundlæggende barrierer for kvinders deltagelse</p>	<p>Forsvarsministeriet har ved initiering af sikkerhedspolitiske engagementer afdækket relevante indsatser for at fjerne barrierer for kvinders deltagelse i arbejdet med fred og sikkerhed.</p>	<p>FMN, BRS, HJK, FKO</p>

FORSVARSMINISTERIETS IMPLEMENTERINGSPLAN WPS 2023-2024

	2.1.2. Danmark har promoveret kvinders deltagelse og engagement i arbejdet med fred og sikkerhed, beslutningsprocesser og lokale forhold i de områder, hvor Danmark er til stede og har styrket dialogen med lokale kvindelige aktører på alle niveauer.	2.1.2.1. Forsvarsministeriet er opmærksom på at promovere kvinders deltagelse i arbejdet med fred og sikkerhed samt at styrke dialogen med lokale kvindelige aktører på alle niveauer	Forsvarsministeriet har ved initiering af sikkerhedspolitiske engagementer fokus på at styrke dialogen med kvindelige lokale aktører.	FMN, HJK, BRS, FKO
		2.1.2.2. Forsvarsministeriet søger gennem sikkerhedspolitiske engagementer at bistå med andre landes implementering af nationale handlingsplaner for resolution 1325	Forsvarsministeriet har ved initiering af sikkerhedspolitiske engagementer fokus på at løfte WPS og bistå andre lande med implementeringen af nationale handlingsplaner for 1325.	FMN, FKO, BRS, HJK
	2.1.3. Danmark har medvirket til at fremme kvinders stemme og deltagelse igennem samarbejde i nordisk regi i multilaterale organisationers arbejde med fred og sikkerhed	2.1.3.1. Forsvarsministeriet søger gennem nordisk og multilateralt samarbejde at fremme kvinders deltagelse i relevante organisationers arbejde med fred og sikkerhed	Forsvarsministeriet søger at fremme WPS-dagsordenen i relevante internationale regi og fora.	FMN, BRS, HJK, FKO

FORSVARSMINISTERIETS IMPLEMENTERINGSPLAN WPS 2023-2024

	<p>2.1.4. Danmark har understøttet FN's Generalsekretærs reformarbejde og ambition om at opnå større lighed mellem kønnene i de udsendte uniformerede bidrag til FN's fredsbevarende missioner</p>	<p>2.1.4.1. Forsvarsministeriet understøtter deltagelse af kvindelige soldater fra andre lande i det fredsbevarende arbejde</p>	<p>Forsvarsministeriet har finansieret minimum to kvindelige kursisters deltagelse i missionsforberedende kurser forud for udsendelse til FN-missioner.</p>	<p>FMN</p>
<p>2.2. Danske kvinders repræsentation og deltagelse i arbejdet med fred og sikkerhed er blevet styrket, både i de militære og civile strukturer</p>	<p>2.2.1. Danmark har øget andelen af kvinder, der udsendes til internationale operationer og missioner, herunder som del af Freds- og Stabiliseringsberedskabet. Samtidig er der arbejdet for at leve op til FN's stigende målsætninger om, at andelen af udsendte uniformerede kvinder udgør 15 % i 2028</p>	<p>2.2.1.1. Forsvarsministeriet gennemfører en kortlægning af barrierer for udsendelse af flere kvindelige soldater og identificerer tiltag</p>	<p>Projektgruppe er nedsat, undersøgelsesdesign er formuleret og kortlægning er påbegyndt.</p>	<p>FPS</p>
	<p>2.2.2. Danmark har øget rekruttering, fastholdelse og karrierefremme af kvinder i både den civile og militære del af arbejdet med fredsopbygning og sikkerhed, inklusiv i ledende stillinger</p>	<p>2.2.2.1. Forsvarsministeriet udarbejder og implementer Strategien for Diversitet og Inklusion.</p>	<p>Strategi er offentliggjort Implementeringsplan er fastlagt Min. ét pilotprojekt er påbegyndt ved FKO.</p>	<p>FPS</p>

FORSVARSMINISTERIETS IMPLEMENTERINGSPLAN WPS 2023-2024

		<p>2.2.2.2. Forsvarsministeriet udarbejder og implementerer strategiske tiltag for at øge rekruttering, fastholdelse og karrierefremme af kvinder som led i implementeringen af Strategien for Diversitet og Inklusion.</p>	<p>Analyse er udarbejdet og strategiske tiltag er identificeret. Implementeringsplan er fastlagt.</p>	<p>FPS, FKO, HJK, BRS</p>
		<p>2.2.2.3 Forsvarsministeriet understøtter initiativer til fastholdelse og udvikling af kvinder i ledende stillinger, både civilt og militært som led i implementeringen af Strategien for Diversitet og Inklusion.</p>	<p>Analyse er udarbejdet og strategisk tiltag er identificeret. Implementeringsplan er fastlagt.</p>	<p>FPS</p>
	<p>2.2.3. Danmark har styrket incitamentsstrukturerne for kvinders engagement inden for cyberområdet og i IT-sikkerhed.</p>	<p>2.2.3.1 Forsvarsministeriet bistår igangværende initiativer til at sikre, at antallet af kvinder involveret i arbejdet med cyber på forsvarsområdet, øges</p>	<p>Der er igangsat målrettet kampagne med fokus på rekruttering af kvinder i arbejdet med cyber.</p>	<p>FMN/FE, FPS.</p>

FORSVARSMINISTERIETS IMPLEMENTERINGSPLAN WPS 2023-2024

3. Seksuel og kønsbaseret vold i konfliktsituationer samt indsats mod kønskrænkende adfærd

Strategisk effekt	Outcomes	Forsvarsministeriets aktiviteter	Målsætning 2023-2024	Bidragyder
3.1. Danmark har medvirket til at forebygge, imødegå og beskytte individer imod seksuel og kønsbaseret vold i konfliktsituationer og skrøbelige kontekster samt at hjælpe ofre på fode igen	3.1.1 Danmark har bidraget til den forebyggende indsats mod seksuel og kønsbaseret vold (SGBV) gennem øget fokus på bekæmpelse af straffrihed.	3.1.1.1. Forsvarsministeriet støtter på policyniveau relevante indsatser (herunder andre myndigheders indsatser) for at styrke bekæmpelse af straffrihed	Relevante bestemmelser er opdateret, herunder FPSVEJL 061-1 og FKOBST U.721-0, identificeres pba. departements tilsyn med tiltag mod kønskrænkende adfærd i 2022 samt FIR's interne revision i 2022 (pkt. Krænkelser, imødegåelse og håndtering).	FKO
			Retningslinjerne for "Indsatser for fremme af ordentlighed, tillid og tryghed" er implementeret.	FMN, FKO
	3.1.2. I samarbejde med vores partnere har Danmark øget indsatsen for at styrke forebyggende indsatser for seksuel og kønsbaseret vold (SGBV) samt sikre adgang til seksuelle og reproduktive sundhedsydelser, gennem tidlig identifikation af risici	3.1.2.1. Forsvarsministeriet tilsikrer, at indsatsen for at styrke forebyggende indsatser for SGBV samt sikre adgang til seksuelle og reproduktive sundhedsydelser prioriteres af relevante underliggende myndigheder	Indsatsen for at styrke forebyggende indsatser for seksuel og kønsbaseret vold (SGBV) samt sikre adgang til seksuelle og reproduktive sundhedsydelser ses prioriteret af relevante underliggende myndigheder.	FMN, FKO, HJK, BRS, FPS, FE, FES, FMI, FRS, FAUK
	3.1.2.2. Forsvarsministeriet opdaterer relevante retningslinjer til at fastslå forbud mod køb af seksuelle ydelser for udsendt personel (civilt og militært)	Gældende retningslinjer sikres ajourført.	FKO	

FORSVARSMINISTERIETS IMPLEMENTERINGSPLAN WPS 2023-2024

	<p>3.1.3. Danmark har styrket sit vidensgrundlag om SGBV gennem evidens-baserede undersøgelser og analyser, hvilket har sikret bedre og mere effektive indsatser i de kontekster, vi arbejder i.</p>	<p>3.1.3.1. Forsvarsministeriet tilsikrer, at kendskab til og forståelse for SGBV i relevante kontekster er styrket</p>	<p>Vidensgrundlaget om SGBV-problematikken ses adresseret i forbindelse med missionsforberedende tiltag.</p>	<p>FKO, HJK, BRS</p>
<p>3.2. Danmark har arbejdet for at forebygge og imødegå kønskrænkende adfærd hos vores samarbejdspartnere og i egne rækker med udgangspunkt i en nultolerancepolitik</p>	<p>3.2.1. Danmark har styrket indsatsen for at forebygge og bekæmpe kønsbaserede og seksuelle overgreb inden for udviklingssamarbejdet og freds- og sikkerhedsarbejdet bredt ved at understøtte udviklingen af strategier og politikker, der sikrer systematisk og rettidig imødegåelse af krænkende adfærd.</p>	<p>3.2.1.1. Forsvarsministeriet styrker indsatsen for at sikre, at samarbejdspartnere har tilstrækkelige strategier og politikker, der imødegår kønskrænkende adfærd.</p>	<p>Indsatsen for at sikre samarbejdspartneres tilstrækkelige strategier og politikker ses styrket, herunder med afsæt i gældende danske retningslinjer.</p>	<p>FMN, BRS, HJK, FKO</p>
	<p>3.2.2. Handlingsplanens involverede myndigheder har styrket deres fokus på forebyggende indsatser mod kønskrænkende adfærd af enhver art i de respektive organisationer.</p>	<p>3.2.3.1. Forsvarsministeriet skærper fokus på nultolerancen over for kønskrænkende adfærd (KKA), herunder på ledelsesniveau</p>	<p>En styrkelse af tilsynet med myndighedernes tiltag mod KKA, hvor der tilstræbes et større fokus på opfølgning af på handlepligten. Styrkelsen sker med afsæt i APV og undersøgelse af KKA.</p> <p>Der er klar ledelsesmæssig fokus på nultolerance over for kønskrænkende adfærd.</p>	<p>FMN, FKO, HJK, BRS, FPS, FE, FES, FMI, FRS, FAUK, FAK</p>

FORSVARSMINISTERIETS IMPLEMENTERINGSPLAN WPS 2023-2024

	<p>3.2.3. De involverede myndigheder har reageret prompte på alle sager om kønskrænkende adfærd, både tidligere og aktuelle, med udgangspunkt i en nultolerancepolitik.</p>	<p>3.2.4.1. Forsvarsministeriet opdaterer relevante retningslinjer vedr. kønskrænkende adfærd, herunder styrket vilkår for at indberette sager om kønskrænkende adfærd</p>	<p>Retningslinjer er opdateret, og der er skabt synlig tilgængelighed af relevante retningslinjer, værktøjer og kursusmateriale.</p>	<p>FPS</p>
--	---	--	--	------------