

ONE-PAGER: STATUSRAPPORTERING FOR IMPLEMENTERINGEN AF DANMARKS HANDLENSPLAN FOR WPS 2020-2024

Danmarks 4. handlingsplan for Kvinder, Fred og Sikkerhed forpligter involverede ministerområder til at udarbejde årlige implementeringsplaner, der konkretiserer myndighedernes arbejde for at nå strategiske målsætninger inden for handlingsplanens tre fokusområder:

- Danmark som sikkerhedspolitisk aktør
- Kvinders deltagelse i arbejdet med fred og sikkerhed
- Seksuel og kønsbaseret vold i konfliktsituationer og indsatsen mod kønskrænkende adfærd.

Nedenstående skitserer den overordnede fremdrift af FMN's implementeringsplan med henblik på opdatering af planen for 2023. Samlet statusrapportering er vedlagt.

Generelt

Statusrapporteringen for 2022 viser, at størstedelen af myndighederne arbejder systematisk med dagsordenen, og at de fleste målsætninger for 2022 generelt er opnået eller fortsat arbejdes på. **De udøvende myndigheder, FKO, BRS og HJK, har enten fået udarbejdet eller påbegyndt udviklingen af aktivitetsplaner for arbejdet med WPS-dagsordenen, herunder udrulning af uddannelse.**

Der har generelt blandt myndighederne været et stort fokus på uddannelse af flere Gender Advisors og Gender Focal Points, hvilket har resulteret i **en forholdsvis stor stigning af uddannet personel inden for WPS**. Dog efterspørges der ressourcer allokeret til støtte for gennemførelse af uddannelse inden for WPS-dagsordenen, bl.a. forud udsendelse.

Derudover har de udøvende myndigheder haft **fokus på kønsperspektivet i sikkerhedspolitiske engagementer**, herunder FKO, der har uddannet gender advisors til FKO's operationsstab for at styrke indtænkningen af kønsperspektiver i den operative opgaveløsning.

Der har blandt alle myndigheder været fokus på forebyggelse af kønskrænkende adfærd (KKA), hvor **FPS bl.a. har undervist på tværs af ministerområdet i håndteringen af KKA** og arbejder på at opdatere relevante retningslinjer, værktøjer og kursusmateriale samt udarbejde nyt koncernfælles undervisningsmateriale. Derudover har **FKO udrullet et træningsforløb til forebyggelse og håndtering af KKA**.

FPS har gennem en indledende undersøgelse fået kortlagt barrierer for udsendelse af kvinder. **Initiativer til at mindske ovenstående barrierer er indskrevet i FPS' nye Strategi for Diversitet og Inklusion**, som forventes godkendt og påbegyndt implementeret i 2023.